



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร

บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัย ราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และกรรมการหรืออนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่จัดตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจ้างหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่จัดตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ภาคปกติ ภาค กศ.บป. และระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงนักศึกษาตามโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ซึ่งตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาตามข้อบังคับนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

กรณีที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มีการจัดทำประมวลจริยธรรมให้นำประมวลจริยธรรมนั้นมาใช้บังคับกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่องค์กรวิชาชีพมีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

#### หมวด ๒

#### จรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติในมาตรฐานทางจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและของทางราชการ
- (๘) อารมณ์ดีซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๙) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับ ให้รับได้

## หมวด ๓

## จรรยาบรรณเฉพาะตำแหน่ง

## ส่วนที่ ๑

## จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๒) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
- (๓) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย
- (๔) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมและมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๕) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๘) เป็นผู้ชี้้นำมหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
- (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๑๐) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ด้วย

## ส่วนที่ ๒

## จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๒) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย

(๓) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมและมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด

(๔) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๕) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๖) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย

(๗) เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต ชุมชน และสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

(๘) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

(๙) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ด้วย

## ส่วนที่ ๓

## จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารต้องมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบ และรับผิดชอบ

(๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร

(๕) บริหารทรัพยากรสินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย

(๘) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้

(๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

- (๑๐) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๑๑) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๑๒) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม.
- (๑๓) รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาและผู้เรียน
- (๑๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ตั้งมั่น

ในความเป็นธรรม ถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

- (๑๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๑๖) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๗) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๘) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บริหารอื่น บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
- (๑๙) กำกับ ดูแลบุคลากรของมหาวิทยาลัย หน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารเป็นการเฉพาะ ให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

#### ส่วนที่ ๔

##### จริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่องานตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ร่วมพัฒนาและจัดให้ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๕) พัฒนานตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- (๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๗) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๙) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานนโยบาย และค่านิยมของมหาวิทยาลัย
- (๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๑) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๒) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

- (๑๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ
- (๑๔) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา
- (๑๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้เรียน

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรเป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

#### ส่วนที่ ๕

##### จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๑๕ ผู้เรียนต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคม
- (๒) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง
- (๓) ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน มีความรักและภูมิใจในท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง
- (๔) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง
- (๕) มีบุคลิกภาพและการวางตนที่เหมาะสมกับการเป็นผู้เรียน
- (๖) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีทัศนคติที่ดีและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๗) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๘) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น
- (๙) รักษาวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานโดยเคร่งครัด

(๑๐) ร่วมมือ ร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๑๑) ดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้เรียนเป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

#### ส่วนที่ ๖

##### จริยธรรมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

ข้อ ๑๖ จริยธรรมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ให้นำจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

## หมวด ๔

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

ข้อ ๑๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการมีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เรียกโดยย่อว่า ก.ธ.ม. ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) ให้เลือกกันเองภายในกลุ่ม กรรมการตาม (๕) ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นผู้เลือก กรรมการมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือกระทำโดยประมาท
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ขาดคุณสมบัติของกรรมการในประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทน และให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมาแทนนั้นดำรงตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและกำกับให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๒) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
- (๔) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่

สภามหาวิทยาลัย

- (๕) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
- (๖) ให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

กรณีมีความจำเป็นในการดำเนินการตาม (๓) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จะแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลดำเนินการแทนก็ได้

ในการดำเนินการทางจริยธรรมกับผู้เรียน ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมของผู้เรียนเป็นการเฉพาะ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๒๑ การดำเนินการตรวจสอบต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงพยานหลักฐานได้ และให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๒ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๒๐ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นสังกัด
- (๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อกอง พัฒนานักศึกษา
- (๕) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ให้ตรวจสอบและรายงานผลดังนี้
  - ก. กรณีคณะกรรมการเป็นอธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
  - ข. กรณีเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นสังกัด



กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๕) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีละเมิดจริยธรรมร้ายแรงให้ลงโทษด้วยการประณามเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่นายคณบดีหรือกรรมการคณบดีหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยละเมิดจริยธรรมร้ายแรงให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อถอดถอน หรือเพื่อให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนโดยลงมติลับและคะแนนให้ถอดถอนต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ โดยผู้ถูกร้องเรียนจะเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนั้นมิได้

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่ใช้บังคับกับบุคคลนั้น

ข้อ ๒๓ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การประชุมทุกครั้งต้องมีประธานอยู่ในการประชุม กรณีประธานไม่อยู่หรือไม่มีประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในครั้งนั้น

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น


มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

#### หมวด ๕

##### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณหรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องซึ่งใช้บังคับกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือมตินั้นมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

หมายเหตุ : เหตุผลการออกข้อบังคับนี้ ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ ซึ่งมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อกำหนดให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการซึ่งตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้สภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้งถือปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าวด้วย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักการจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณและกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ถือปฏิบัติและพดพิตนอย่างมีจรรยาบรรณ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้