



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้แบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และรายละเอียดอื่น ๆ ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยโดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการก็ได้

ก.พ.ว. เลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการจากบุคคลที่อธิการบดีแนะนำ

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก
 ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่
 ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๙ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การพ้น
 ตามวาระและสภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วย
 คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่

หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งที่ประชุม
 เลือกแล้วแต่กรณีทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

กรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน
 ประธานกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุม ก.พ.ว. ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุมและการลงมติ
 ของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากเว้นแต่มีกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๑ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ตามประกาศ ก.พ.อ. และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์
 แนวทางใด ๆ ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
 ศาสตราจารย์ โดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้หรือประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๒ การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเสนอ
 แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ.
 ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะ

กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัดหน่วยงานที่ยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะแต่
 ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสอนและมีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะใดคณะหนึ่งให้ผู้ขอ กำหนด
 ตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอรับการพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการที่
 กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. ผ่านคณะกรรมการประจำคณะนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง
 ทางวิชาการและเอกสารที่ใช้ประกอบตามแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีความถูกต้องครบถ้วนตาม
 ประกาศ ก.พ.อ. และผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำคณะแล้ว ให้คณะเสนอต่อคณะกรรมการ
 พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เอกสารที่ใช้ประกอบในการขอ กำหนดตำแหน่งของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งรายใดที่
 ยื่นเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่มีความถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ประกาศ
 ก.พ.อ. กำหนด คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจในการส่งเรื่องคืนกลับคณะ เพื่อปรับปรุง
 แก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ และให้ถือเอาวันยื่นเรื่องครั้งใหม่เป็นวันแรกของการขอ กำหนดตำแหน่ง
 ทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ.ว. หรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย (๑) รองอธิการบดีหรือคณบดีเป็นประธานอนุกรรมการ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกที่ตรงสาขาหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอเป็นอนุกรรมการ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสอนภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นอนุกรรมการ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และ (๓) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ผู้ขอเสนอขอเป็นอนุกรรมการโดยให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย

การประเมินผลการสอนและการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะอนุกรรมการระบุผลการประเมินว่าอยู่ในระดับใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

เมื่อคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีความชำนาญในการสอนและเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคนจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณีซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิต ระบบทวิภาคและมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีความชำนาญพิเศษในการสอนและเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคนจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์การประเมินการสอนให้ประเมินการสอนโดยใช้แนวทางดังต่อไปนี้

(๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบโดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน (ค่านิยามรูปแบบการเผยแพร่และลักษณะคุณภาพให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.กำหนด) ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

(๒) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน หรือใช้สื่อปฏิสัมพันธ์ แบบดิจิทัล

(๓) มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจรรย์ญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๔) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

(๕) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัลที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติ เพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

(๘) มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ และรับความคิดเห็น

(๙) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

ข้อ ๑๗ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถือเอาวันที่งานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรับเอกสารและผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว

(๑) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเอาวันแต่งตั้งวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๒) กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศ และต่างประเทศ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น สำหรับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่งานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการกำหนดให้มีการแก้ไขหรือให้ส่งเอกสารเพิ่มเติม ให้กำหนดวันแต่งตั้งนับแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งส่งเอกสารที่ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว หรือส่งเอกสารเพิ่มเติมครบตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิกำหนดยื่นต่องานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ กรณีนำผลการประเมินคุณภาพทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้วมาใช้ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี เทียบเท่าคุณภาพระดับ B
- (๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก เทียบเท่าคุณภาพระดับ A
- (๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ อันสื่อให้เห็นว่าผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้ขอตำแหน่งผู้ใดระบุการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เกิดข้อสงสัยว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน หรือเป็นการจ้างวาน ใช้ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการทำผลงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (falsification) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เกิดข้อสงสัยว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนเองโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น หรือเป็นการจ้างวาน ใช้ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการทำผลงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอตำแหน่งทางวิชาการ และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคับ

ทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้พิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๒ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอนุโลม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

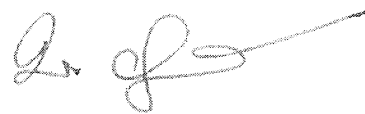
ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับเดิม ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๔ กรณีที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ถึงงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยก่อนประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ ให้ใช้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีและข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับพิจารณาจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๕ กรณีมีความจำเป็นอย่างยั้งสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติงดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ทั้งนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๖ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อูธรรมโณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

หมายเหตุ :- เหตุผลการออกข้อบังคับนี้ เนื่องจาก ก.พ.อ. ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่จะกำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎหมายของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้ สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจและนโยบายการพัฒนาอาจารย์ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนดจึง จำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้ ใช้อับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ