



กรอบอัตราบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ผ่านมติเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วัน ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้ประกาศใช้ ทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีสถานะเป็นนิติบุคคล จำเป็นต้องมีกรอบอัตรากำลังเป็นของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ “สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง” และมาตรา ๒๐ วรรคสอง กำหนดว่า “การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละ ๔ ปี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด” ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้เคยมีมติเห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ไปคราวหนึ่งแล้ว แต่เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการทบทวนกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจึงได้จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปด้วยความคุ้มค่าต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

พฤษภาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทนำ

ประวัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๑
ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	๒
ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรสายวิชาการ	๕
- ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร	๕
- ข้อมูลพื้นฐานด้านนักศึกษา	๗
- ข้อมูลพื้นฐานด้านหลักสูตร	๙
ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรสายสนับสนุน	๑๗
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๑๘
กรอบอัตรากุศลกรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๑๙
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๑ แนวทางการจัดทำกรอบอัตรากุศลกรสายวิชาการ	๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
- หลักการและเหตุผล	๒๐
- วัตถุประสงค์	๒๑
- การวิเคราะห์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา	๒๒
- แนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๒๔
ส่วนที่ ๒ กรอบอัตรากุศลกรสายสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๒๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
- กรอบอัตรากุศลกรสายวิชาการตามภาระงานสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๒๙
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕	

	หน้า
กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๓๐
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๑ แนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน	๓๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
- หลักการและเหตุผล	๓๑
- วัตถุประสงค์	๓๑
- การวิเคราะห์อัตรากำลังสายสนับสนุน	๓๑
- แนวทางการคำนวณอัตราที่พึงมี	๓๒
- ข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดหน้าที่ความรับผิดชอบการแบ่งงานและการกำหนด	๓๔
กลุ่มตำแหน่งงานสายสนับสนุน	
- การวิเคราะห์การตรวจสอบการใช้กำลังคน	๓๔
ส่วนที่ ๒ กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๓๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ	๓๙
พ.ศ. ๒๕๖๕	
- กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๔๐
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
ภาคผนวก	๔๗
- กรอบภาระงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ	๔๘
พ.ศ. ๒๕๖๒	
- กรอบภาระงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ	๖๑
พ.ศ. ๒๕๖๓	
- กรอบภาระงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ	๖๔
พ.ศ. ๒๕๖๔	
- กรอบภาระงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ	๖๗
พ.ศ. ๒๕๖๕	
- Career Path บุคลากรสายวิชาการ	๗๐
- Career Path บุคลากรสายสนับสนุน	๗๑
- Career Path บุคลากรสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	๗๒
(ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าสำนักงานคณะ สถาบัน สำนัก)	
- Career Path บุคลากรสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	๗๓
(ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า)	

บทนำ

ประวัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็นสถานศึกษาที่เก่าแก่ในจังหวัดสงขลาเริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๖๒ โดย ธรรมการมณฑลนครศรีธรรมราช และธรรมการจังหวัดสงขลาได้จัดตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมณฑลขึ้นรับนักเรียนชั้นประถมปริบูรณ์ (ป.๓) เข้าเรียนตามหลักสูตร ป.๔ ป.๕ และ ป.๖ โดยเพิ่มวิชาครูเป็นพิเศษ ผู้เรียนสำเร็จ เรียกว่า ครูประกาศนียบัตรมณฑล และทางการได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติประถมศึกษา ธรรมการมณฑลจึงได้ตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูประจำมณฑลขึ้นโดยเฉพาะ ณ ตำบลท่าชะมวง อำเภอกำแพงเพชร (ปัจจุบัน อำเภอรัตภูมิ) ในปี พ.ศ. ๒๔๖๘ รับนักเรียนจบ ม.๓ หรือครูที่ทางอำเภอหรือจังหวัดส่งมาเรียน ๒ ปี ได้รับประกาศนียบัตรครูมูล (ป.)

โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัด

พ.ศ. ๒๔๘๒ ได้เปลี่ยนเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ว.) และได้ย้ายมาเรียนที่ตำบลคอหงส์ อำเภอหาดใหญ่ในปี พ.ศ. ๒๔๙๐ และได้เปลี่ยนฐานะจากโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู โดยรับนักเรียนที่จบ ป.๖ มาเรียน ๑ ปี ได้รับประกาศนียบัตรครูมูล

พ.ศ. ๒๔๙๘ กระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ให้สอนตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา รับนักเรียนที่จบ ม.๖ เข้าเรียน ๒ ปี ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) โรงเรียนฝึกหัดครูมูลสงขลา ย้ายมาอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมืองสงขลา ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๔๙๙ และยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูสงขลา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๐๔ ขยายชั้นเรียนในระดับ ป.กศ. สูง และรวมกิจการโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูสงขลาเข้ามาไว้ด้วยกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๐

วิทยาลัยครูสงขลา

พ.ศ. ๒๕๑๘ เปิดสอนถึงระดับปริญญาตรีตาม พ.ร.บ.วิทยาลัยครู พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยรับนักเรียน ป.กศ. สูง หรือ พ.ม. เข้ามาเรียนอีก ๒ ปี ได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิต

พ.ศ. ๒๕๒๒ เปิดสอน อคป. ในระดับ ป.กศ. สูง และปริญญาตรีและต่อมาได้ขยายกิจการอบรมครูไปเปิดสอนที่จังหวัดพัทลุงและสตูล

พ.ศ. ๒๕๒๔ เริ่มโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กับ วิทยาลัยครูภาคใต้ ซึ่งเรียกว่า “วิทยาลัยชุมชนสงขลา” เปิดสอนหลักสูตรการโรงแรม และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

พ.ศ. ๒๕๒๗ เริ่มตั้งโรงเรียนสาธิตวิทยาลัยครูสงขลา และเปิดดำเนินการได้ในปี พ.ศ. ๒๕๒๘ เปิดสอนทั้งระดับเด็กเล็ก ระดับอนุบาล และระดับประถมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๒๙ เปิดสอน กศ.บป. ในระดับอนุปริญญาและปริญญา ทั้งในสาขาครุศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ

สถาบันราชภัฏสงขลา

พ.ศ. ๒๕๓๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” แทนวิทยาลัยครู เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ วิทยาลัยครูสงขลาจึงใช้ชื่อใหม่ว่า “สถาบันราชภัฏสงขลา” มีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๓๘ มีฐานะเป็นสถาบันราชภัฏสงขลา ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๓๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

พ.ศ. ๒๕๔๗ มีฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา” ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

ปรัชญา :

สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปณิธาน :

ปัญญาญาณของท้องถิ่น

พลังแผ่นดินแห่งสยาม

สนองพระราชปิตุคาม

งดงามอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร :

S	:	Skill	หมายถึง	ทักษะ
K	:	Knowledge	หมายถึง	ความรู้
R	:	Responsibility	หมายถึง	ความรับผิดชอบ
U	:	Unity	หมายถึง	รู้จักสามัคคี

วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นภาคใต้สู่สากล

พันธกิจ (Mission)

- ผลิต พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพสอดคล้องกับมาตรฐานของวิชาชีพครู
- จัดการศึกษาที่หลากหลาย ผลิตบัณฑิต และพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นให้มีคุณภาพและคุณธรรมและสามารถแข่งขันได้
- วิจัย และพัฒนาเพื่อสร้างสมองค์ความรู้ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น
- บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งบนฐานของการมีส่วนร่วม

๕. ส่งเสริม และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระบรมราโชบายและแนวพระราชดำริ
๖. ส่งเสริม เผยแพร่ อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์ ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ
๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการและภาพลักษณ์องค์กร
๘. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

๑. ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล
๒. สร้างชุมชนแห่งปัญญา
๓. นำพาองค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง
๔. ดำรงศาสตร์พระราชาพัฒนาท้องถิ่นตนอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล

Objective ๑.๑ ความโดดเด่นทางวิชาการ

- Key result ๑.๑.๑ มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรทันสมัยและหลักสูตรแนวใหม่
- ๑.๑.๒ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
 - ๑.๑.๓ เครือข่ายด้านวิชาการ

Objective ๑.๒ บัณฑิตนักปฏิบัติและบัณฑิตศึกษาที่มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศ

- Key result ๑.๒.๑ อัตราการรับเข้านักศึกษาใหม่
- ๑.๒.๒ ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษากิจการศึกษามาตรฐานหลักสูตร
 - ๑.๒.๓ ผู้สำเร็จการศึกษาประกอบอาชีพอิสระ/ผู้ประกอบการ
 - ๑.๒.๔ นักศึกษาในระบบสหกิจศึกษาหรือสหกิจนานาชาติ
 - ๑.๒.๕ นักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ

Objective ๑.๓ ความเป็นเลิศด้านวิชาการ

- Key result ๑.๓.๑ อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- ๑.๓.๒ อาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างชุมชนแห่งปัญญา

Objective ๒.๑ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้บนฐานองค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรม

- Key result ๒.๑.๑ ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติหรือผลงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
- ๒.๑.๒ ศูนย์บริการวิชาการสู่ท้องถิ่น

Objective ๒.๒ พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาวิทยาเขตสตูล

- Key result ๒.๒.๑ ทุ่งใหญ่สารภีโมเดลศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดนวัตกรรมชุมชน
- ๒.๒.๒ หลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรความร่วมมือเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัดสตูล
 - ๒.๒.๓ นวัตกรรมพัฒนาพื้นที่จังหวัดสตูล

Objective ๒.๓ สร้างความโดดเด่นในด้านศิลปะและวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมศิลปวัฒนธรรม
ท้องถิ่น

Key result ๒.๓.๑ มหาวิทยาลัยมีแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ นำพาองค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง

Objective ๓.๑ เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ

Key result ๓.๑.๑ บุคลากรมีความมั่นคงทางอาชีพเพิ่มขึ้น

๓.๑.๒ มหาวิทยาลัยมีการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น

Objective ๓.๒ เป็นองค์กรคุณภาพ

Key result ๓.๒.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

๓.๒.๒ มหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก

๓.๒.๓ ผลการประเมิน ITA

๓.๒.๔ หน่วยงานมีผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับดีมาก

๓.๒.๕ มหาวิทยาลัยมีแผนเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและ
สภาวะวิกฤต

Objective ๓.๓ สร้างรายได้เพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

Key result ๓.๓.๑ รายได้จากการใช้ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง

๓.๓.๒ รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา ทุนวิจัย บริการวิชาการ และบริการ
อื่น ๆ

๓.๓.๓ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลามีการจัดหารายได้
ของหน่วยงาน

๓.๓.๔ หลักสูตรระยะสั้นเพื่อจัดหารายได้ระดับคณะ

ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ ๔ ดำรงศาสตร์พระราชทานท้องถิ่นตนอย่างยั่งยืน

Objective ๔.๑ มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย

Key result ๔.๑.๑ ชุมชนต้นแบบที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืน

๔.๑.๒ องค์กรความรู้ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมและ
พัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

Objective ๔.๒ เพิ่มเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชน

Key result ๔.๒.๑ ภาคีเครือข่ายร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในระดับจังหวัดหรือภูมิภาค
อย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรสายวิชาการ

๑. ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร

คณะ/ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์สัญญาจ้าง	อาจารย์ชาวต่างชาติ	รวม
คณะครุศาสตร์	๑๖	๓๗	-	๑	๕๔
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗	๖๒	๑	๒	๗๒
คณะวิทยาการจัดการ	๑๑	๖๐	-	๑	๗๒
คณะศิลปกรรมศาสตร์	๗	๓๖	-	๑	๔๔
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐	๗๖	-	-	๙๖
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๒	๑๗	-	๑	๓๐
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๕	๒๕	-	๑	๓๑
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	-	๒๙	-	-	๒๙
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	๓	๓
รวม	๗๘	๓๔๒	๑	๑๐	๔๓๑

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

คณะ/ประเภท	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม
คณะครุศาสตร์	๒๓	๓๐	๑	๕๔
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๘	๕๒	๒	๗๒
คณะวิทยาการจัดการ	๒๖	๔๕	๑	๗๒
คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๑	๓๒	๑	๔๔
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๘	๕๘	-	๙๖
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๔	๑๕	๑	๓๐
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๓	๑๗	๑	๓๑
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	๒๙	-	-	๒๙
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	๓	๓
รวม	๑๗๒	๒๔๙	๑๐	๔๓๑

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

คณะ/ประเภท	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวม
คณะครุศาสตร์	-	๒๖	๒๘	๕๓
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑	๑๓	๕๘	๗๒
คณะวิทยาการจัดการ	๑	๑๔	๕๗	๗๒
คณะศิลปกรรมศาสตร์	-	๑๕	๒๙	๔๔
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	๓๒	๖๓	๙๖
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๒	๑๒	๑๖	๓๐
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑	๑๔	๑๖	๓๑
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	-	๖	๒๓	๒๙
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	๓	๓
รวม	๖	๑๓๒	๒๙๐	๔๓๑

จำนวนนักเรียนทุนปริญญาเอก ประเภทบุคคลภายนอก ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา
แยกตามคณะที่สังกัด

คณะ	หลักสูตร	สาขาวิชาที่สำเร็จ	ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
นางสาวเพ็ญผจง อินทร์รัตน์	โทควบเอก	สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา	๒๕๖๕
คณะศิลปกรรมศาสตร์			
นางสาวพัชรี สุวรรณธาดา	ป.เอก	การแสดงดนตรี	๒๕๖๖
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
นางสาวณิชาภรณ์ สุนทรนนท์	ป.เอก	เทคโนโลยีโลหะและวัสดุ เน้นกระบวนการแปรรูปโพลีเมอร์ (ยางหรือพลาสติก) ยางกระบวนการต้นน้ำและผลิตภัณฑ์ยาง	๒๕๖๘

รายชื่ออาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
๑	นางสาวพรรณณี ผุดเกตุ	คณะครุศาสตร์
๒	นายมนตรี เด่นดวง	คณะครุศาสตร์
๓	นายกี จันทสร	คณะศิลปกรรมศาสตร์
๔	นางทัศนาศิริโชติ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒. ข้อมูลพื้นฐานด้านนักศึกษา

ในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยมีนักศึกษาทั้งภาคปกติ และภาค กศ.บป. ซึ่งเปิดการเรียนการสอนทั้งในระดับประกาศนียบัตร ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา โดยเปิดการเรียนการสอนทั้งหมด ๘ คณะ สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังตารางต่อไปนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕)

จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามคณะ

หลักสูตร	ภาคปกติ	ภาค กศ.บป.	รวม
ครุศาสตรบัณฑิต	๑,๖๓๕	-	๑,๖๓๕
ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	๓๙๕	-	๓๙๕
ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑,๓๒๑	๑๒๐	๑,๔๔๑
บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑,๕๗๙	๕	๑,๕๘๔
เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๒๒	-	๑๒๒
นิเทศศาสตรบัณฑิต	๒๔๘	-	๒๔๘
บัญชีบัณฑิต	๔๖๒	๑	๔๖๓
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑,๒๗๗	-	๑,๒๗๗
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๖๙๕	๓๙๖	๑,๐๙๑
เทคโนโลยีบัณฑิต	๙๔๑	๑๑๗	๑,๐๕๘
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๒๑๖	๑๓	๒๒๙
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๓๑๕	๙๒	๔๐๗
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๒	-	๔๒
การจัดการบัณฑิต	๔๒๘	-	๔๒๘
ดุริยางคศาสตรบัณฑิต	๑๙๖	-	๑๙๖
รวมทั้งสิ้น	๙,๘๗๒	๗๔๔	๑๐,๖๑๖

จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามคณะ

คณะ	ภาคปกติ	ภาค กศ.บป.	รวม
คณะครุศาสตร์	๑,๕๐๒	-	๑,๕๐๒
คณะวิทยาการจัดการ	๒,๘๓๓	๖	๒,๘๓๙
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒,๑๔๗	๕๑๖	๒,๖๖๓
คณะศิลปกรรมศาสตร์	๕๙๑	-	๕๙๑
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑,๔๗๔	๙๒	๑,๕๖๖
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๕๖๑	-	๕๖๑
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗๔๔	๑๓๐	๘๗๔
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	๒๐	-	๒๐
รวมทั้งสิ้น	๙,๘๗๒	๗๔๔	๑๐,๖๑๖

จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำแนกตามหลักสูตร

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)		รวม
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
ครุศาสตรมหาบัณฑิต			
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	๑	๒๒	๒๓
สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	๑๕	๔๕	๖๐
รวมทั้งหมด	๑๖	๖๗	๘๓

จำนวนนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพครู

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)		รวม
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	-	๑๘๐	๑๘๐
รวมทั้งหมด	-	๑๘๐	๑๘๐

๓. ข้อมูลพื้นฐานด้านหลักสูตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลามีหลักสูตรที่เปิดสอน ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ดังตารางต่อไปนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๑. หลักสูตรปัจจุบัน

ระดับปริญญาตรี	จำนวน	๕๘	หลักสูตร
ระดับปริญญาโท	จำนวน	๓	หลักสูตร
ระดับประกาศนียบัตร	จำนวน	๑	หลักสูตร

๒. หลักสูตรที่อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา

ระดับปริญญาตรี	จำนวน	๑๗	หลักสูตร
ระดับปริญญาโท	จำนวน	๔	หลักสูตร

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาคณิตศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาภาษาไทย	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาสังคมศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ-ภาษาไทย	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาพลศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาจิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว				✓	✓
สาขาวิชาฟิสิกส์				✓	✓
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา				✓	✓
สาขาวิชาเคมี				✓	✓
สาขาวิชาภาษาจีน			✓	✓	✓
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาภาษาไทย	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาสวัสดิการสังคม	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ	✓	✓	✓	✓	✓

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
สาขาวิชาอินโดนีเซีย-มาเลเซียเพื่องานระหว่างประเทศ					✓
สาขาวิชาประวัติศาสตร์เพื่อสื่อสารสังคม					✓
สาขาวิชาการท่องเที่ยว				✓	✓
หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาดนตรีไทย	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาทัศนศิลป์	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชานาฏศิลป์และการแสดง	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาออกแบบ	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาการจัดการ	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาการตลาด	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า			✓	✓	✓
สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการ				✓	✓
หลักสูตรการจัดการบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาบัญชีบัณฑิต	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาพัฒนาธุรกิจ	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรนิเทศศาสตร์ (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชานิเทศศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (นโยบายสาธารณะและนวัตกรรมการบริหาร)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (การจัดการปกครองท้องถิ่น)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (การบริหารงานยุติธรรมและกฎหมาย)	✓	✓	✓	✓	✓

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
หลักสูตรดุริยางคศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ตะวันตก	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม (ฟิสิกส์ประยุกต์)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม (เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเคมี	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาชีววิทยา	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล				✓	✓
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาคณิตศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา			✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาการผลิตและการจัดการผลิตภัณฑ์อาหาร	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (เทคโนโลยีการผลิตพืช)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์น้ำ)	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชานวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน				✓	✓
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์	✓	✓	✓	✓	✓

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)					
สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ป.ตรี ๒ ปีต่อเนื่อง)					
สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรสาธารณสุขมหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)					
สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)					
สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	✓	✓	✓	✓	✓
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต					
สาขาวิชาวิชาชีพครู	✓	✓	✓	✓	✓

จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน และแผนรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔- ๒๕๖๘

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ปัจจุบัน	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ
หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑,๖๓๕	๔๕๐	๔๕๐	๕๑๐	๕๑๐
สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	๑๓๘	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๒๓๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	๒๖๘	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
สาขาวิชาภาษาไทย	๑๕๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๑๔๔	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาสังคมศึกษา	๒๔๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ-ภาษาไทย	๑๔๗	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาพลศึกษา	๑๕๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาฟิสิกส์	๒๗	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	๓๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาเคมี	๒๘	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ปัจจุบัน	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ
สาขาวิชาภาษาจีน	๔๗	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาดนตรีศึกษา	-	-	-	๓๐	๓๐
สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา	-	-	-	๓๐	๓๐
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑,๔๔๑	๖๐๕	๖๐๕	๕๖๕	๕๖๕
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๒๐๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
สาขาวิชาภาษาไทย	๒๒๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
สาขาวิชาพัฒนาชุมชน	๕๒๒	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
สาขาวิชาสวัสดิการสังคม	๓๒๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ	๑๕๖	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาการท่องเที่ยว	๑๔	๘๐	๘๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาอินโดนีเซีย-มาเลเซียเพื่องานระหว่างประเทศ	-	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕
สาขาวิชาประวัติศาสตร์เพื่อสื่อสารสังคม	-	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๓๙๕	๑๕๕	๑๒๕	๑๒๕	๑๒๕
สาขาวิชาดนตรีไทย	๓๒	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
สาขาวิชาทัศนศิลป์	๙๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชานาฏศิลป์และการแสดง	๑๕๓	๕๐	๓๐	๓๐	๓๐
สาขาวิชาออกแบบ	๑๒๐	๖๐	๕๐	๕๐	๕๐
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑,๕๘๔	๖๒๐	๖๒๐	๖๒๐	๖๒๐
สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๔๕๗	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
สาขาวิชาการจัดการ	๔๘๕	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
สาขาวิชาการตลาด	๒๓๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๓๓๘	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า	๖๘	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการ	๖	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
หลักสูตรการจัดการบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๔๒๘	๑๒๐	๑๗๐	๑๗๐	๑๗๐
สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๔๒๘	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการท้องถิ่น	-	-	๕๐	๕๐	๕๐

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ปัจจุบัน	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๔๖๓	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
สาขาวิชาบัญชีบัณฑิต	๔๖๓	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑๒๒	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาพัฒนารัฐกิจ	๑๒๒	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
หลักสูตรนิเทศศาสตร์ (ป.ตรี ๔ ปี)	๒๔๘	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
สาขาวิชานิเทศศาสตร์	๒๔๘	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑,๐๙๑	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	๗๓๕	-	-	-	-
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (นโยบายสาธารณะ และนวัตกรรมทางการบริหาร)	๑๐๘	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (การจัดการปกครอง ท้องถิ่น)	๑๓๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (การบริหารงาน ยุติธรรมและกฎหมาย)	๑๑๘	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
หลักสูตรดุริยางคศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑๙๖	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ตะวันตก	๑๙๖	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑,๒๖๙	๕๒๐	๕๓๐	๕๓๐	๕๓๐
สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ	๙๘	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม (ฟิสิกส์ประยุกต์)	๒๕	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม (เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์)	๒๓	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
สาขาวิชาเคมี	๕๒	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	๕๗	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาชีววิทยา	๑๓๔	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	๑๙๖	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	๗๕	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	๑๖๗	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๒๐๖	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	๑๑๙	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ปัจจุบัน	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร	๑๐๖	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา	๑๑	๔๐	-	-	-
สาขาวิชาสุขภาพและความงาม (ปรับปรุงจาก วิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา)	-	-	๒๐	๒๐	๒๐
สาขาวิชาจุลชีววิทยา	-	-	๓๐	๓๐	๓๐
หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๑๖๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต	๑๖๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๕๘๒	๓๖๐	๒๓๐	๒๒๐	๒๒๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๑๙	๖๐	๖๐	๕๐	๕๐
สาขาวิชาการผลิตและการจัดการผลิตภัณฑ์อาหาร	๖๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (เทคโนโลยีการผลิต สัตว์)	๒๐๗	๗๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชานวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน	๘	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (เทคโนโลยีการผลิต พืช)	๑๔๒	๗๐	-	-	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (เทคโนโลยีการผลิต สัตว์น้ำ)	๔๖	๗๐	-	-	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์น้ำและการแปรรูป	-	-	๔๐	๔๐	๔๐
หลักสูตรเกษตรศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	-	-	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	-	-	๔๐	๔๐	๔๐
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๒๐๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์	๒๐๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี ๔ ปี)	๔๐๗	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	๔๐๗	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ป.ตรี ๒ ปีต่อเนื่อง)	๓๙๓	๑๒๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๑๖๘	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม	๒๒๕	๖๐	๕๐	๕๐	๕๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีไอโอทีและสารสนเทศ	-	-	๕๐	๕๐	๕๐
รวม	๑๐,๖๑๖	๓,๖๙๐	๓,๖๗๐	๓,๖๘๐	๓,๖๘๐

จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน และแผนรับนักศึกษา ระดับปริญญาโท ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔- ๒๕๖๘

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ปัจจุบัน	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ
หลักสูตรสาธารณสุขมหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)	๒	-	-	-	-
สาขาวิชาสาธารณสุข	๒	-	-	-	-
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)	๘๓	๘๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	๖๐	๔๐	-	-	-
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	๒๓	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	๑๕	๑๕
หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)	-	-	-	๑๕	๑๕
สาขาวิชาชีวสารสนเทศ	-	-	-	๑๕	๑๕
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)	-	-	๔๐	๔๐	๔๐
สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการ ท้องถิ่น	-	-	๒๐	๒๐	๒๐
สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการ	-	-	๒๐	๒๐	๒๐
หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ป.โท ๒ ปี)	-	-	๒๐	๒๐	๒๐
สาขาวิชาดนตรีศึกษา	-	-	๒๐	๒๐	๒๐
รวม	๘๕	๘๐	๑๐๐	๑๑๕	๑๑๕

จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน และแผนรับนักศึกษา ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต

ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔- ๒๕๖๘

หลักสูตร/สาขา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ปัจจุบัน	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ	แผนรับ
หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐
สาขาวิชาชีพครู	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐
รวม	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐

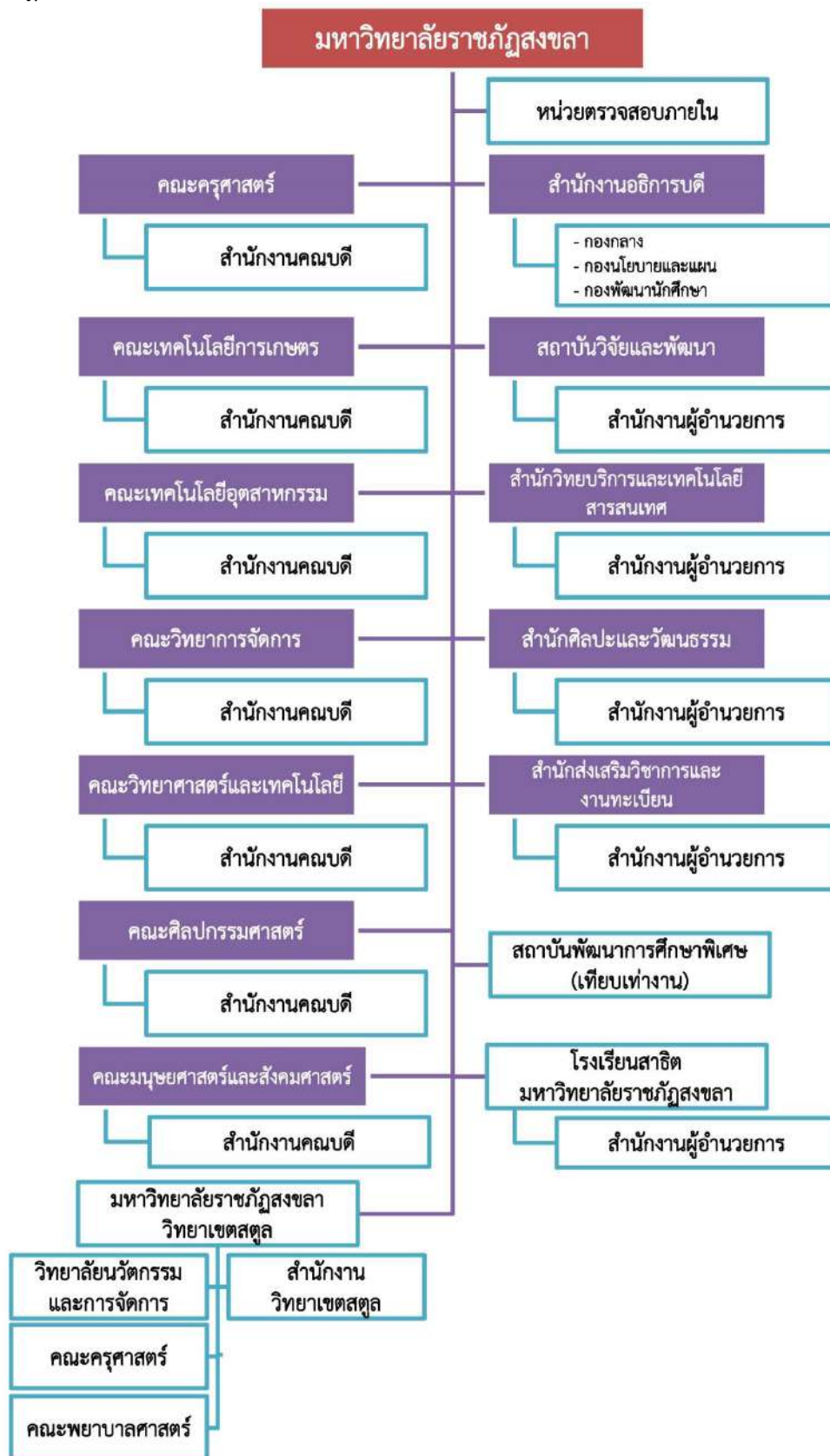
ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรสายสนับสนุน

๑. ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีบุคลากรสายสนับสนุนแยกตามงบประมาณ ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรจำแนกตามแหล่งงบประมาณ				รวมจำนวนบุคลากร
	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้ (บ.ก.ศ.)	งบประมาณโรงเรียนสาธิต	งบประมาณเงินรายได้และผลประโยชน์	
๑. ข้าราชการ	๑๐	-	-	-	๑๐
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย	๑๔๐	-	-	-	๑๔๐
๓. พนักงานราชการ	๔๓	-	-	-	๔๓
๔. ลูกจ้างประจำ	๗	-	-	-	๗
๕. พนักงานประจำตามสัญญา	-	๖๐	๒๕	๑๑	๙๖
รวม	๒๐๐	๖๐	๒๕	๑๑	๒๙๖

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ระเบียบกระทรวงการคลัง และมติสภามหาวิทยาลัย



กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑
แนวทางการจัดทำกรอบอัตราบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ส่วนการบริหารงานบุคคลและในการดำเนินงานบริหารจัดการจัดทำกรอบอัตรากำลังมีการกำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเฉพาะมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และวรรคสอง กำหนดให้ การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละ ๔ ปี โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด” ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐ กำหนดให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตรากำลัง และจัดทำมาตรฐานตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยแสดงประเภท ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทน และจำนวนตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้เคยมีมติเห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ขึ้น และมหาวิทยาลัยได้ใช้กรอบอัตรากำลังฯ ดังกล่าวในการบริหารจัดการด้านบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมาจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย จึงทบทวนกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สอดคล้องกับภาระงานและจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันของแต่ละคณะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบอัตรากำลัง โครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งได้อย่างเหมาะสม ทำให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้คำนวณนักศึกษาเต็มเวลา (FTES : Full Time Equivalent Student) ตามภาระงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของทั้ง ๘ คณะ จำแนกตามหลักสูตรวิชา/สาขาวิชา โดยคำนวณนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ซึ่งแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูล โดยพิจารณาเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

(๑) จำนวนหน่วยกิตนักศึกษา (SCH : Student Credit Hour)

$$SCH = \frac{\text{ผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน}}{\text{กับจำนวนหน่วยกิตรายวิชา}}$$

(๒) จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES : Full Time Equivalent Student)

$$FTES = SCH/๓๖ \quad \text{ปีการศึกษา}$$

$$FTES = SCH/๑๘ \quad \text{ภาคการศึกษา}$$

(๓) จำนวนอาจารย์ที่พึงมีต่อนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)

$$\text{อาจารย์ที่พึงมี} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)}}{\text{เกณฑ์มาตรฐาน}}$$

การวิเคราะห์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา

การวิเคราะห์อัตราส่วนอาจารย์ที่พึงมีต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) เปรียบเทียบกับ สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา โดยอ้างอิงจากคู่มือประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗

เกณฑ์การคำนวณจำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์ประจำ) พิจารณาในภาพรวมทั้ง คณะและจำแนกตามสาขาวิชาที่กำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง โดยใช้เกณฑ์อัตราสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา
๑) วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๑ : ๘
๒) วิทยาศาสตร์กายภาพ	๑ : ๒๐
๓) วิศวกรรมศาสตร์	๑ : ๒๐
๔) สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๑ : ๘
๕) เกษตร ป่าไม้และประมง	๑ : ๒๐
๖) บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๑ : ๒๕
๗) นิติศาสตร์	๑ : ๕๐
๘) ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๑ : ๓๐
๙) ศิลปกรรมศาสตร์ ทัศนศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๑ : ๘
๑๐) สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๑ : ๒๕

อ้างอิงจาก : คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗

ตัวอย่างการคำนวณหาอัตราอาจารย์ที่พึงมีตามสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา

หลักสูตรวิชาและการจัดการเรียนรู้

รหัสวิชา	รายวิชา	โครงสร้าง รายวิชา	จำนวน หน่วยกิต	จำนวน นักศึกษา	SCH	กลุ่มเรียน นักศึกษา
ภาคการศึกษาที่ ๑						
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๓๕	๑๐๕	ปฐมวัย
๑๐๒๔๓๐๗	ทักษะและเทคนิคการจัดการเรียนรู้	๓(๒-๒-๕)	๓	๔๓	๑๒๙	ปฐมวัย
๑๐๒๑๒๑๒	หลักสูตรการศึกษาและการพัฒนา หลักสูตรการศึกษาพิเศษ	๓(๓-๐-๖)	๓	๒๕	๗๕	ศึกษาพิเศษ
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๓๓	๙๙	ศึกษาพิเศษ
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๔๔	๑๓๒	สังคม
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๒๘	๘๔	คณิตศาสตร์
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๔๕	๑๓๕	ภาษาไทย
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๓๕	๑๐๕	ภาษาอังกฤษ
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๒๘	๘๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
ภาคการศึกษาที่ ๒						
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๗๑	๒๑๓	ปฐมวัย
๑๐๒๓๓๐๑	หลักการจัดการเรียนรู้	๓(๓-๐-๖)	๓	๒๕	๗๕	ศึกษาพิเศษ
๑๐๒๓๖๕๑	การจัดการเรียนรู้ สำหรับเด็กที่มี ความต้องการศึกษาพิเศษ	๓(๓-๒-๕)	๓	๓๓	๙๙	ศึกษาพิเศษ
๑๐๒๑๒๑๑	หลักสูตรการศึกษาและการพัฒนา หลักสูตรสังคมศึกษา	๓(๒-๒-๕)	๓	๓๙	๑๑๗	สังคม
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๔๐	๑๒๐	สังคม
๑๐๒๓๖๔๘	การจัดการเรียนรู้ สังคมศึกษา	๓(๒-๒-๕)	๓	๔๔	๑๓๒	สังคม
๑๐๒๑๒๐๙	หลักสูตรการศึกษาและการพัฒนา หลักสูตรคณิตศาสตร์	๓(๒-๒-๕)	๓	๓๕	๑๐๕	คณิตศาสตร์
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๓๖	๑๐๘	คณิตศาสตร์
๑๐๒๓๖๔๙	การจัดการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๓(๓-๐-๖)	๓	๒๘	๘๔	คณิตศาสตร์
๑๐๒๑๒๐๗	หลักสูตรการศึกษาและการพัฒนา หลักสูตรภาษาไทย	๓(๒-๒-๕)	๓	๔๗	๑๔๑	ภาษาไทย
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๔๙	๑๔๗	ภาษาไทย
๑๐๒๑๒๐๘	หลักสูตรการศึกษาและการพัฒนา หลักสูตรภาษาอังกฤษ	๓(๒-๒-๕)	๓	๓๕	๑๐๕	ภาษาอังกฤษ
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๓๕	๑๐๕	ภาษาอังกฤษ
๑๐๒๓๖๔๗	การจัดการเรียนรู้ วิชาภาษาอังกฤษ	๓(๒-๒-๕)	๓	๔๑	๑๒๓	ภาษาอังกฤษ
๑๐๒๑๒๑๐	หลักสูตรการศึกษาและการพัฒนา หลักสูตรวิทยาศาสตร์	๓(๓-๒-๕)	๓	๔๕	๑๓๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๑๐๒๒๓๐๔	การพัฒนาหลักสูตร	๓(๓-๐-๖)	๓	๔๓	๑๒๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
รวมทั้งสิ้น					๒,๘๘๖	

จากสูตร

SCH = ผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตรายวิชา
จะได้ ๒,๘๘๖ SCH

คำนวณนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) จากสูตร

$$\begin{aligned} \text{FTES} &= \text{SCH}/\text{๓๖} \\ &= ๒,๘๘๖/\text{๓๖} \\ &= ๘๐.๑๗ \end{aligned}$$

คำนวณหาอาจารย์ที่พึงมีตามเกณฑ์ จากสูตร

$$\begin{aligned} \text{อาจารย์ที่พึงมี} &= \text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา} / \text{เกณฑ์มาตรฐาน (สาขาครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์)} \\ &= ๘๐.๑๗/\text{๓๐} \\ &= ๒.๖๗ \\ &\text{คิดเป็น } ๓ \text{ อัตรา} \end{aligned}$$

แนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

การวิเคราะห์อัตราสายวิชาการ ให้กับคณะ/หน่วยงานที่ผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาต่าง ๆ ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโทของมหาวิทยาลัย จะวิเคราะห์ภาระงานและกรอบอัตราตามหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน และหลักสูตรที่มีแผนพัฒนาใหม่

๑. การจัดกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ภาระงานสอน (สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา)

การวิเคราะห์อัตรากำลังสายผู้สอน เพื่อรองรับภาระงานสอนในแต่ละหลักสูตร จะใช้อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ในการวิเคราะห์จะพิจารณาแยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มแรกเฉพาะรายวิชาบังคับเอกและรายวิชาเลือกเอก กลุ่มที่ ๒ รายวิชาศึกษาทั่วไปและรายวิชาอื่น ๆ โดยใช้เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (อ้างอิงจาก : คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗) ดังนี้

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา
๑) วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๑ : ๘
๒) วิทยาศาสตร์กายภาพ	๑ : ๒๐
๓) วิศวกรรมศาสตร์	๑ : ๒๐

กลุ่มสาขา	สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา
๔) สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๑ : ๘
๕) เกษตร ป่าไม้และประมง	๑ : ๒๐
๖) บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๑ : ๒๕
๗) นิติศาสตร์	๑ : ๕๐
๘) ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๑ : ๓๐
๙) ศิลปกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๑ : ๘
๑๐) สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๑ : ๒๕

อ้างอิงจาก : คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗

วิธีการคำนวณนักศึกษาเต็มเวลา

๑. นักศึกษาเต็มเวลา (Full Time Equivalent Student : FTES) หมายถึง นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนตามเกณฑ์จำนวนหน่วยกิตมาตรฐานของการลงทะเบียน กล่าวคือ ๓๖ หน่วยกิตต่อปีการศึกษา หรือ ๑๘ หน่วยกิตต่อภาคการศึกษาปกติ สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี และ ๒๔ หน่วยกิตต่อปีการศึกษา หรือ ๑๒ หน่วยกิตต่อภาคการศึกษาปกติ สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท

๒. หน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hour : SCH) แต่ละรายวิชา หมายถึง ผลคูณของจำนวนหน่วยกิตกับจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชานั้น ๆ

➤ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ในแต่ละภาคการศึกษาของระดับปริญญาตรี

$$= \frac{\text{ผลรวมของ (จำนวนหน่วยกิต} \times \text{จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในแต่ละรายวิชา)}}{๑๘}$$

หรือ

$$= \frac{\text{ผลรวมของ (จำนวนหน่วยกิตนักศึกษา (SCH) ในภาคการศึกษา)}}{๑๘}$$

➤ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ในแต่ละปีการศึกษาของระดับปริญญาตรี

$$= \frac{\text{ผลรวมของ (จำนวนหน่วยกิต} \times \text{จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในแต่ละรายวิชา)}}{๓๖}$$

หรือ

$$= \frac{\text{ผลรวมของ (จำนวนหน่วยกิตนักศึกษา (SCH) ในภาคการศึกษา)}}{๓๖}$$

ตัวอย่าง การคำนวณจำนวนอาจารย์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาของสาขาวิชา พลศึกษา คณะครุศาสตร์ ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๑) จากข้อมูลการลงทะเบียนเรียนแต่ละรายวิชาของหลักสูตรวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ ภาควิชาการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ สามารถคำนวณหานักศึกษาเต็มเวลาได้ดังนี้

รหัสวิชา	หน่วยกิต	นักศึกษาลงทะเบียนเรียน	หน่วยกิตนักศึกษา (SCH)
๑๐๐๐๓๐๘	๓(๒-๒-๕)	๓๘	๑๑๔
๑๐๐๐๓๐๙	๓(๒-๒-๕)	๓๘	๑๑๔
๑๐๒๑๐๐๒	๓(๒-๒-๕)	๓๘	๑๑๔
๑๑๐๑๑๐๑	๒(๒-๐-๔)	๕๒	๑๐๔
๑๑๐๑๑๐๒	๒(๒-๐-๔)	๓๐	๖๐
๑๑๐๑๑๐๔	๒(๑-๒-๓)	๓๘	๗๖
๑๑๐๑๒๑๐	๒(๑-๒-๓)	๓๐	๖๐
รวม	๑๗	๒๖๔	๖๔๒

นักศึกษาเต็มเวลาของหลักสูตรวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ ในภาควิชาการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

$$= \frac{\text{ผลรวมของจำนวนหน่วยกิตนักศึกษาในแต่ละรายวิชา}}{๑๘}$$

$$= \frac{๖๔๒}{๑๘} = ๓๕.๖๗$$

๒) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา สาขาวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ ตามเกณฑ์ที่ สป.อว. กำหนด = ๑ : ๓๐

ดังนั้น สาขาวิชาพลศึกษา ควรมีอาจารย์รับผิดชอบภาระงานสอนตามอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาในภาควิชาการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

$$= \frac{๓๕.๖๗}{๓๐}$$

$$= ๑.๑๙ \text{ อัตรา หรือประมาณ } ๑ \text{ อัตรา โดยเฉลี่ย}$$

๒. การจัดการอัตรากำลังให้ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่เปิดสอน

การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการให้กับหลักสูตรที่เปิดสอนนั้น จะวิเคราะห์ให้กับทุกหลักสูตรให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามเกณฑ์ถึงแม้ว่าการคำนวณค่า FTES ตามข้อ ๑ ภาระงานสอนจะไม่เป็นไปตามสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาก็ตาม จะต้องวิเคราะห์ร่วมกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่เปิดสอนด้วยโดยเกณฑ์กำหนดไว้ให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรละ ๕ คน

๓. การจัดการรอบอัตรากำลังให้กับหลักสูตรวิชาที่สอนรายวิชาพื้นฐาน (GE) และวิชาเลือกให้กับนักศึกษาหลักสูตรอื่น

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายวิชาการในส่วนจของรายวิชาพื้นฐาน และวิชาเลือกให้กับนักศึกษาหลักสูตรอื่น โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗

ส่วนที่ ๒
กรอบอัตรากำหนดบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

กรอบอัตรากำหนดบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) สามารถสรุปอัตรากำหนดที่พึงมี
ดังนี้

กรอบอัตรารับบุคลากรตามภาระงานสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ฉบับบทบรรณานุกรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง/อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร	อัตรากำลังปัจจุบันปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ฉบับเดิม)						ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับบทบรรณานุกรม			
		ข้าราชการ (๑)	พ. มหาวิทยาลัย (๒)	พ. ศึกษาลำปาง (๓)	รวม	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว	นาย/นาง/นาย/นางสาว
๑	คณะครุศาสตร์	๑๖	๕๓	๑	๗๐	-๓๒	-	-๓๔	-๓๒	-๓๒	-๓๒	-๓๒	-๓๒	-๓๒	-๓๒
	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะครุศาสตร์	๖	๔๔	-	๕๐	-๒๕	-	-๒๗	-๒๕	-๒๕	-๒๕	-๒๕	-๒๕	-๒๕	-๒๕
	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะครุศาสตร์	๑๐	๙	๑	๒๐	-๗	-	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗	๕๗	๖	๗๐	-๓	-	-๕	-๓	-๓	-๓	-๓	-๓	-๓	-๓
๒	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕	๔๖	๒	๕๓	๖	-	๕	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖
	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒	๑๑	๔	๑๗	-๙	-	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙
	คณะศิลปกรรมศาสตร์	๗	๓๕	๑	๔๓	๑๓	-	๙	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓
	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะศิลปกรรมศาสตร์	๓	๒๒	-	๒๕	๒๑	-	๑๗	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑
๓	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะศิลปกรรมศาสตร์	๔	๓๓	๑	๓๘	-๙	-	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙	-๙
	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๐	๕๕	๑	๖๖	-๑	-	-๑	-๑	-๑	-๑	-๑	-๑	-๑	-๑
	คณะวิทยาการจัดการ	๗	๓๘	-	๔๕	๒๒	-	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒
	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ	๓	๒๐	๑	๒๔	-๖	-	-๖	-๖	-๖	-๖	-๖	-๖	-๖	-๖
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐	๗๗	-	๙๗	๑๗	-	๑๕	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗
	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๕	๖๐	-	๗๕	๒๔	-	๒๒	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๕	๑๗	-	๒๒	-๗	-	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗	-๗
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๒	๑๙	๑	๓๒	๖	-	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๕	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๗	๑๒	-	๑๙	๘	-	๑๔	๘	๘	๘	๘	๘	๘	๘
	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๕	๗	๑	๑๓	-๒	-	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๕	๒๖	๑	๓๒	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๕	๒๐	-	๒๕	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๖	อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๐	๖	๑	๗	-๒	-	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒	-๒
	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑	๑๗	-	๑๘	-๒๑	-	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑
	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	๑	๑๐	-	๑๑	-	-	๐	-	-	-	-	-	-	-
	อาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	๑	๗	-	๗	-๒๑	-	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑
๗	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	-	๗	-	๗	-๒๑	-	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑
	อาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	๑	๑๐	-	๑๑	-	-	๐	-	-	-	-	-	-	-
๘	อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	-	๗	-	๗	-๒๑	-	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑	-๒๑
	รวมทั้งสิ้น	๗๘	๓๕๒	๑๑	๔๔๑	-๔	-	-๔	-๔	-๔	-๔	-๔	-๔	-๔	-๔

โดยสรุป - อัตราต้องการเพิ่มเติมภาระงานสอนเป็นรายคณะ จำนวน ๒๒ อัตรา - อัตราเกิดการว่างในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๒ อัตรา

- อัตราที่ควรอยู่จริงในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๒ อัตรา - อัตราเพิ่มเติมตามศักยภาพหลักสูตร จำนวน ๓ อัตรา

กรอบอัตราบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑
แนวทางการจัดทำกรอบอัตราบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งของจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยให้กำหนดคราวละ ๔ ปี และต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ขึ้นและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการทบทวนกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการและมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องวางแผนความต้องการบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งปรับขนาดกำลังคนให้เหมาะสม เพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบอัตรากำลัง โครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
- ๒ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
- ๓ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งได้อย่างเหมาะสม ทำให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์อัตรากำลังสายสนับสนุน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
 - ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 - ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต
 - ๑.๓ ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
 - ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานเลขานุการคณะ
๒. กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ระดับปริญญาตรี)
 - ๒.๑ เชี่ยวชาญพิเศษ
 - ๒.๒ เชี่ยวชาญ
 - ๒.๓ ชำนาญการพิเศษ

- ๒.๔ ชำนาญการ
- ๒.๕ ปฏิบัติการ
- ๓. กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี)
 - ๓.๑ ชำนาญงานพิเศษ
 - ๓.๒ ชำนาญงาน
 - ๓.๓ ปฏิบัติงาน

แนวทางการคำนวณอัตราที่พึงมี

คำนวณจากสถิติปริมาณงาน (Tasks Analysis and Work Load Analysis) โดยพิจารณาจากปริมาณงานในแต่ละปี ตลอดจนแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น หรือลดลง ทั้งนี้ โดยอาจนำผลงานประจำปีมาหาค่าเฉลี่ย เพื่อหาอัตรากำลังสายสนับสนุนที่พึงมี ดังนี้

๑. กำหนดให้ ๗ ชั่วโมง เท่ากับ ๑ วันทำการ
๒. กำหนดให้ ๑ คน ทำงาน ๒๓๐ วัน/ปี

สูตรการคำนวณ

อัตรากำลังที่พึงมี	=	$\frac{\text{ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งหมด (วัน)}}{230}$
--------------------	---	--

ตัวอย่างการคำนวณหาอัตราค่าจ้างที่พึง ด้วยวิธีสถิติปริมาณงาน (Tasks Analysis and Work Load Analysis)

ตารางการคิดภาระงานของงานธุรการและสารบรรณ

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้			ระยะเวลาที่ใช้			
				ปฏิบัติงาน/หน่วย			ปฏิบัติงานรวม			
		หน่วยนับ	จำนวน	นาที	ชั่วโมง	วัน	นาที	ชั่วโมง	วัน	
๑. งาน ธุรการ	๑. ลงทะเบียนรับหนังสือภายใน	ฉบับ	๘,๒๐๐	๕			๔๑,๐๐๐	๐	๐	
	๒. ลงทะเบียนรับหนังสือภายนอก	ฉบับ	๘,๒๐๐	๕			๔๑,๐๐๐	๐	๐	
	๓. เดินหนังสือราชการภายใน	ฉบับ	๘,๒๐๐	๑๐			๘๒,๐๐๐	๐	๐	
	๔. เดินหนังสือราชการภายนอก	ฉบับ	๘,๒๐๐	๑๐			๘๒,๐๐๐	๐	๐	
	๕. ร่าง จัดพิมพ์คำสั่งมหาวิทยาลัยเดินคำสั่งให้หน่วยงานต่าง ๆ	ฉบับ	๑,๖๒๗	๒๕			๔๐,๖๗๕	๐	๐	
	๖. ร่าง จัดพิมพ์ ประกาศของมหาวิทยาลัย เดินประกาศให้หน่วยงานต่าง ๆ	ฉบับ	๓๐๐	๒๐			๖,๐๐๐	๐	๐	
	๗. ร่าง จัดพิมพ์หนังสือราชการของมหาวิทยาลัย	ฉบับ	๒,๕๕๙	๑๐			๒๕,๕๙๐	๐	๐	
	๘. ถ่ายเอกสารหนังสือราชการ	ฉบับ	๙๐,๐๐๐	๑			๙๐,๐๐๐	๐	๐	
	๙. ประสานและติดตามเรื่องจากหน่วยงานต่าง ๆ	ครั้ง	๑,๘๔๐	๕			๙,๒๐๐	๐	๐	
	๑๐. การจัดทำหนังสือส่ง	ฉบับ	๒,๕๕๙	๕			๑๒,๗๔๕	๐	๐	
	๑๑. จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายค่าโทรศัพท์ โทรสาร	ครั้ง	๑๒			๔	๐	๐	๔๘	
	๑๒. จัดเก็บและค้นหาหนังสือราชการ	ฉบับ	๔,๔๗๖	๓			๑๓,๔๒๘	๐	๐	
	๑๓. ดำเนินการเรื่องการจัดทำคำสั่งในการเดินทางไปราชการ	ฉบับ	๕๗๖	๑๐			๕,๗๖๐	๐	๐	
๒. งานการเงิน และพัสดุ	๑. จัดทำแบบสรุปการเบิกจ่ายค่าดำเนินการ กศ.บ.ป.	ครั้ง	๑๒		๗		๐	๘๔	๐	
	๒. ดำเนินการด้านงานพัสดุ	ครั้ง	๖		๑		๐	๖	๐	
รวม							๔๔๙,๒๙๘	๙๐	๔๘	
แปลงนาทีเป็นชั่วโมง								๗,๕๗๘.๓๐	๔๘.๐๐	
แปลงชั่วโมงเป็นวัน									๑,๑๓๐.๖๑	
จำนวนอัตราค่าจ้างที่พึงมี										๔.๙๒

จากตารางข้างต้นสามารถคำนวณหาอัตราที่พึงมีได้

จากสูตร

$$\text{อัตราค่าจ้างที่พึงมี} = \frac{\text{ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งหมด (วัน)}}{๒๓๐}$$

$$\text{อัตราที่พึงมี} = \frac{๑๑๓๐.๖๑}{๒๓๐}$$

$$= ๔.๙๒ \text{ อัตรา หรือประมาณ } ๕ \text{ อัตรา}$$

ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงภารกิจหลักของหน่วยงาน ประกอบการพิจารณากับข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ โครงสร้างของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย จำนวนอัตราสายผู้สอนปัจจุบัน จำนวนอัตราสายสนับสนุนปัจจุบัน จำนวนนักศึกษา จำนวนหลักสูตรการเรียนการสอน เป็นต้น

ข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดหน้าที่ความรับผิดชอบการแบ่งงาน และการกำหนดกลุ่มตำแหน่งงานสายสนับสนุน

๑. ลักษณะงานและขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบโดยทั่วไปของงาน
๒. ประเภทของงาน/กระบวนการ ที่ควรต้องปฏิบัติ/เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติ
๓. การจัดระบบงาน ความเชื่อมโยงระหว่างสำนักงานอธิการบดีและสำนักงานเลขานุการ ภายในงานเดียวกัน
๔. ความเชื่อมโยงระหว่างงานต่าง ๆ ในส่วนที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวข้องกันทั้งในระดับสำนักงานอธิการบดีและสำนักงานเลขานุการ
๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานอธิการบดีและสำนักงานเลขานุการ (ลดความซ้ำซ้อน)
๖. ลักษณะงานที่สามารถนำเทคโนโลยีเข้ามาทดแทนอัตรากำลังบุคลากร
๗. ข้อมูลที่สะท้อนขนาด ภารกิจของมหาวิทยาลัย ในภาพรวม
 - ๗.๑ จำนวนคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า
 - ๗.๒ จำนวนหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับต่าง ๆ
 - ๗.๓ จำนวนบุคลากร (สายผู้สอน และสายสนับสนุน โดยแยกจำนวนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานประจำตามสัญญาจ้าง
 - ๗.๔ จำนวนนักศึกษาในระดับต่าง ๆ
 - ๗.๕ จำนวนเงินงบประมาณและเงินรายได้
 - ๗.๖ พื้นที่และอาคารสถานที่ทำการ
 - ๗.๗ อื่น ๆ

หมายเหตุ :

๑. การจัดอัตรากำลัง สำหรับหน่วยงานที่มีปริมาณไม่มาก ไม่จำเป็นต้องจัดให้ครบทุกตำแหน่งงาน โดยมีแนวคิดที่แต่ละคนสามารถทำงานได้หลายหน้าที่
๒. มหาวิทยาลัยขนาดเล็ก อาจมีนโยบายให้สำนักงานอธิการบดีรับผิดชอบดำเนินการให้ในงานลักษณะบางประเภท ดังนั้น จึงไม่จำเป็นต้องจัดให้ครบทุกตำแหน่งงาน
๓. กลุ่มตำแหน่งงานที่มีนักวิชาการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เช่น นักวิชาการเงินและบัญชี พนักงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ไม่ได้หมายความว่าต้องมีครบทุกระดับ อาจจะมีเฉพาะนักวิชาการ โดยไม่มีระดับ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ก็ได้
๔. จำนวนตำแหน่งในแต่ละกลุ่มตำแหน่งจะมีเท่าใดขึ้นอยู่กับปริมาณงาน ภาระงานที่รับผิดชอบ

การวิเคราะห์การตรวจสอบการใช้กำลังคน

๑. ตรวจสอบความสำคัญความจำเป็นของภารกิจของหน่วยงานว่างานที่หน่วยงานนั้นรับผิดชอบอยู่ยังมีความสำคัญ/จำเป็นที่หน่วยงานยังต้องปฏิบัติต่อไปหรือไม่ มีงานที่ควรยกเลิกหรือมีงานซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นหรือไม่
๒. ตรวจสอบโครงสร้างองค์กรว่า การจัดโครงสร้างองค์กรนั้นเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ได้ตรวจสอบแล้วในการดำเนินการตามข้อ ๑ หรือไม่ โครงสร้างที่จัดไว้เอื้อต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพของหน่วยงานและประหยัดทรัพยากรหรือไม่

๓. ตรวจสอบการจัดอัตรากำลังในเชิงปริมาณที่มีอยู่ว่าเหมาะสมกับปริมาณงานตามภารกิจต่าง ๆ หรือไม่อย่างไร รวมทั้งมีอัตรากำลังคนที่เกินหรือขาดอยู่ในส่วนงานใดบ้าง

๔. ตรวจสอบการจัดประเภทของกำลังคนตามภารกิจหลัก ภารกิจรอง และภารกิจสนับสนุนของหน่วยงานว่ามีการใช้กำลังคนประเภทต่าง ๆ ตามสัดส่วนที่เหมาะสมหรือไม่อย่างไร

เมื่อวิเคราะห์และตรวจสอบอัตรากำลังคนในหน่วยงานต่าง ๆ จะทำให้ทราบว่ามีการมีกำลังคน “ขาด” หรือ “เกิน” ในส่วนใด และใช้ระบบการเกลี้ยกำลังคนจากส่วนที่เกินไปยังส่วนที่ขาดเพื่อกระจายกำลังคนที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และความจำเป็นของหน่วยงาน อันจะเป็นผลให้การใช้กำลังคนได้ประโยชน์สูงสุดและเกิดความสมดุลของกำลังคนภาครัฐในภาพรวม ซึ่งเป็นผลดีต่อประสิทธิภาพของระบบราชการต่อไป

การวิเคราะห์ภารกิจเพื่อกำหนดอัตรากำลังที่พึงมีของหน่วยงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พ.ศ.๒๕๖๐ จะพิจารณาแยกหน่วยงานทั้งหมดออกเป็น ๓ ระดับและพิจารณาอัตรากำลังที่พึงมี ดังนี้

๑. พิจารณาระดับคณะ

มีการแบ่งส่วนราชการ ๒ งาน คือ งานบริหารงานทั่วไป และงานสนับสนุนพันธกิจอุดมศึกษา โดยเขียนงานทั้งหมดและจัดคนมาใส่ตามงาน เจ้าหน้าที่แต่ละคนจะมีงานที่ต้องรับผิดชอบ ๒-๓ งาน และแยกคณะใหญ่ คณะเล็ก โดยคณะที่มีจำนวนนักศึกษาเกิน ๑,๕๐๐ คน ให้ถือว่าเป็นคณะใหญ่ จะมีอัตรากำลังมากกว่าคณะเล็กในบางงาน เนื่องจากมีความถี่ในการดำเนินการมากกว่าแม้จะมีงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานที่เหมือนกัน เช่น

- | | |
|---|----------------------------|
| - แผน/งบประมาณ/ต้นทุน | - งานคลัง/การเงิน |
| - งานพัสดุ/สิ่งก่อสร้าง | - บุคคล |
| - ชุรการ | - เลขานุการ/ประชุม |
| - สื่อสตาฯ/ประชาสัมพันธ์ | - เทคโนโลยีสารสนเทศ |
| - ความเสี่ยง/ควบคุมภายใน/วิเทศสัมพันธ์/ MOU | - เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร |
| - วิชาการ/การเรียนการสอน | - วิจัย |
| - บริการวิชาการ | - ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม |
| - ประกันคุณภาพ/KM | - พัฒนานักศึกษา |

ฯลฯ

หมายเหตุ เจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตรอาจทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการของกรรมการบริหารหลักสูตร คณะสามารถบริหารอัตรากำลังที่พึงมีโดยการปรับเปลี่ยนภาระงานให้เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม

๒. พิจารณาระดับสำนัก/สถาบัน/หน่วยตรวจสอบ

มีการแบ่งส่วนราชการตามพันธกิจของสำนักนั้น ๆ ซึ่งมีงานบริหารงานทั่วไปที่เหมือนระดับคณะ จึงคิดอัตรากำลังตามงานตามพันธกิจของสำนักนั้น ๆ โดยพิจารณาจากรายละเอียดงาน ความถี่ ความยุ่งยาก และระยะเวลาในการปฏิบัติ ซึ่งจะได้มาของอัตรากำลังที่พึงมี

๓. พิจารณาเฉพาะที่ขึ้นกับสำนักงานอธิการบดี เช่น กองกลาง กองพัฒนานักศึกษา และกองนโยบายและแผน

เนื่องจากเป็นหน่วยงานสนับสนุนที่กำหนดนโยบาย ประสานงานและติดตามงานจากคณะ/สำนัก/สถาบัน ซึ่งบางงานไม่ได้เป็นผู้ดำเนินการเอง จึงคิดอัตรากำลังตามงานตามพันธกิจของสำนักนั้น ๆ โดยพิจารณาจากรายละเอียดงาน ความถี่ ความยุ่งยาก และระยะเวลาในการปฏิบัติ ซึ่งจะได้มาของอัตรากำลังที่พึงมี

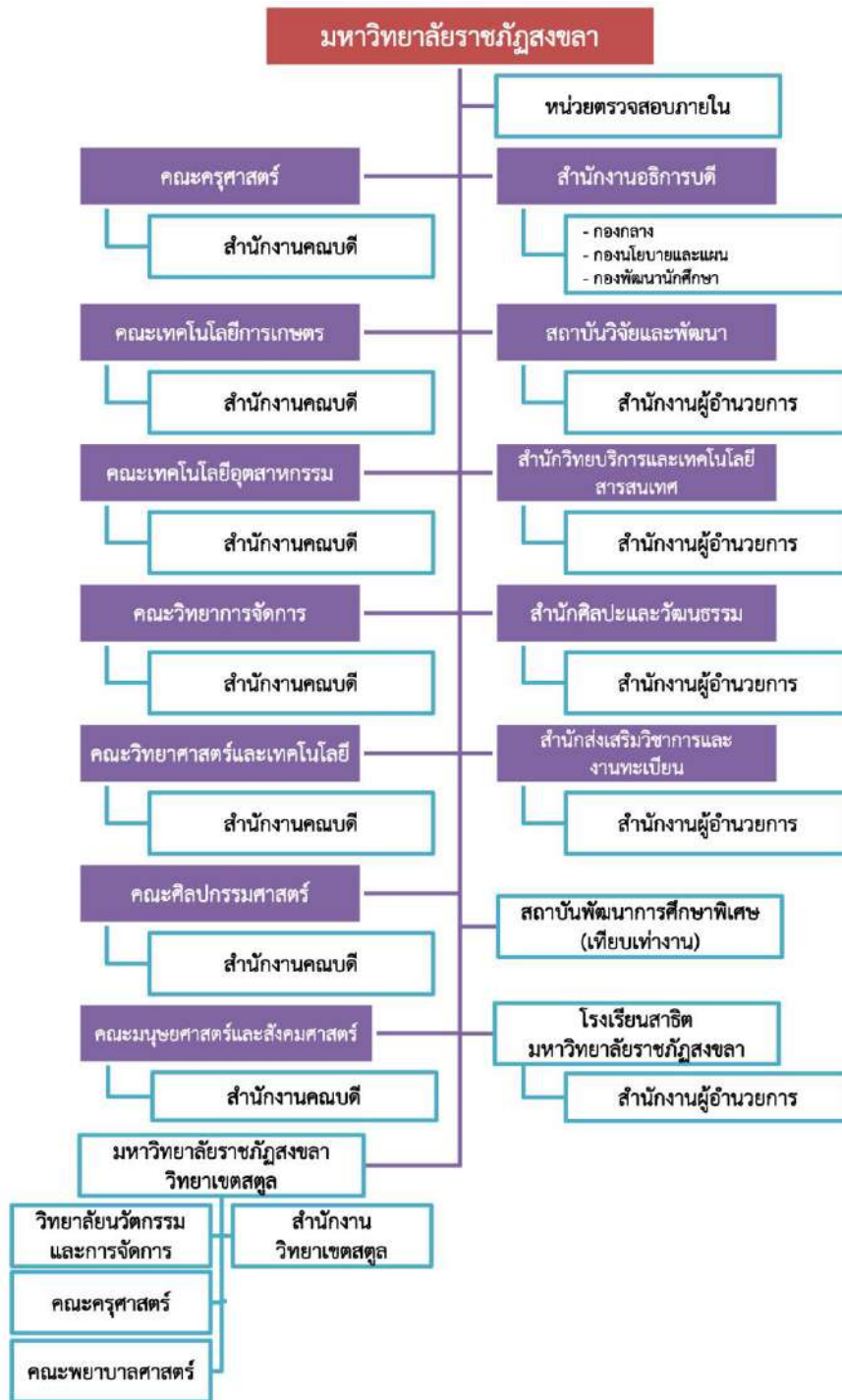
ส่วนที่ ๒
กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

สำหรับอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) การคำนวณเพื่อหาอัตรากำลังสายสนับสนุน คำนวณได้จาก ขอบข่ายของภาระงาน ปริมาณงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน และได้คำนึงถึงภารกิจหลักของหน่วยงาน ประกอบการพิจารณากับข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ โครงสร้างของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย จำนวนอัตราสายผู้สอนปัจจุบัน จำนวนอัตราสายสนับสนุนปัจจุบัน จำนวนนักศึกษา จำนวนหลักสูตรการเรียนการสอน ฯลฯ ดังนั้น อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ต้องมีความสอดคล้องเป็นไปตามการกำหนดกรอบโครงสร้างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ตามที่ได้จำแนกดังนี้

๑. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

- ๑) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
- ๒) กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
- ๓) กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
- ๔) คณะครุศาสตร์
- ๕) คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- ๖) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ๗) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๘) คณะวิทยาการจัดการ
- ๙) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๑๐) คณะศิลปกรรมศาสตร์
- ๑๑) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- ๑๒) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑๓) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- ๑๔) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- ๑๕) งานการศึกษาพิเศษ
- ๑๖) หน่วยตรวจสอบภายใน
- ๑๗) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- ๑๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา วิทยาเขตสตูล ประกอบด้วย สำนักงานวิทยาเขตสตูล คณะครุศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ระเบียบกระทรวงการคลัง และมติสภามหาวิทยาลัย



จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ข้อมูล ณ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร					
		ขรก.	พ.ม.	พรก.	ลจป.	พปส.	รวม
๑	สำนักงานอธิการบดี	๒	๔๒	๑๖	๔	๒๗	๙๑
	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	-					-
	๒.๑ กองกลาง	๑	๒๙	๑๒	๒	๒๒	๖๖
	- งานอำนวยการ (ธุรการ, ประชุม,สภา)		๖	๑		๑	๘
	- งานพัสดุ		๖		๑		๗
	- งานการเจ้าหน้าที่		๔	๔			๘
	- งานคลัง		๑๐	๓			๑๓
	- งานสื่อสารองค์กร (ประชาสัมพันธ์, วิทยุ)		๑	๓		๔	๘
	- งานบริการสถานที่และสิ่งแวดล้อม		๑	๑	๑	๗	๑๐
	- งานบริหารทรัพย์สิน		๑			๑๐	๑๑
	๒.๒ กองนโยบายและแผน	๑	๗	๒	๒	๕	๑๗
	๒.๓ กองพัฒนานักศึกษา		๖	๒			๘
๒	สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์	๑	๗	๒	๑	๑	๑๒
๓	สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑	๕	๒		๒	๑๐
๔	สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		๖			๓	๙
๕	สำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑	๘			๕	๑๔
๖	สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	๑	๘			๔	๑๓
๗	สำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	๙	๓		๔	๑๗
๘	สำนักงานคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์		๗			๓	๑๐
๙	สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		๙	๒		๔	๑๕
๑๐	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ	๑	๑๔	๕	๒	๗	๒๙
๑๑	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๑	๔				๕
๑๒	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑	๑๒	๑		๒	๑๖
๑๓	งานการศึกษาพิเศษ		๓	๓		๕	๑๑
๑๔	หน่วยงานตรวจสอบภายใน		๓			๑	๔
๑๕	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา		๑	๖		๒๗	๓๔
๑๖	สำนักงานวิทยาเขตสตูล		๒	๓		๑	๖
รวมทั้งหมด		๑๐	๑๔๐	๔๓	๗	๙๖	๒๙๖

หมายเหตุ

ขรก. = ข้าราชการ พ.ม. = พนักงานมหาวิทยาลัย
พรก. = พนักงานราชการ ลจป. = ลูกจ้างประจำ พปส. = พนักงานประจำตามสัญญา

กรอบอัตรารุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรารุคลากรสายสนับสนุน (จำนวน)		
		กรอบอัตรา ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ปัจจุบัน	จำนวนบุคลากรที่มี ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๕
๑	สำนักงานอธิการบดี	๗๐	๙๑	๙๗
	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๑	-	๑
	๒.๑ กองกลาง	๕๑	๖๖	๗๐
	- งานอำนวยการ (ธุรการ, ประชุม ,สภา)	๗	๘	๙
	- งานพัสดุ	๗	๗	๘
	- งานการเจ้าหน้าที่	๘	๘	๙
	- งานคลัง	๙	๑๓	๑๓
	- งานสื่อสารองค์กร (ประชาสัมพันธ์, วิทยุ)	๗	๘	๙
	- งานบริการสถานที่และสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	๑๐
	- งานบริหารทรัพย์สิน	๒	๑๑	๑๑
	๒.๒ กองนโยบายและแผน	๑๑	๑๗	๑๗
	๒.๓ กองพัฒนานักศึกษา	๗	๘	๙
๒	สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์	๙	๑๒	๑๓
๓	สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๐	๑๐	๑๐
๔	สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๙	๙	๙
๕	สำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๒	๑๔	๑๔
๖	สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	๑๔	๑๓	๑๔
๗	สำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๘	๑๗	๑๘
๘	สำนักงานคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	๘	๑๐	๘
๙	สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	๗	๑๕	๑๕
๑๐	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ	๒๓	๒๙	๒๓
๑๑	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๓	๕	๕
๑๒	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑๕	๑๖	๑๗
๑๓	งานการศึกษาพิเศษ	๑๐	๑๑	๑๑
๑๔	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๔	๔	๔
๑๕	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๓๙	๓๔	๓๔
๑๖	สำนักงานวิทยาเขตสตูล	๔	๖	๖
รวมทั้งหมด		๒๕๕	๒๙๖	๒๙๘

กรอบอัตราบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	อัตราบุคลากรที่มี (จำนวน)				
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ			พนักงาน ประจำสัญญา	ปี	ปี	ปี	ปี
๑. สำนักงานอธิการบดี														
๑		ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้บริหาร	(๑)				๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑.๑ กองกลาง														
๒		ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้บริหาร	๑				๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑.๑.๑ งานอำนวยความสะดวก														
๓		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๔									
๔		บรรณารักษ์	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑									
๕		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑									
๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป		๑				๗	๗	๗	๗	๗	๗
๗		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ				๒							
๑.๑.๒ งานพัสดุ														
๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒									
๙		นักวิชาการพัสดุ	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๔				๕	๕	๕	๕	๕	๕
๑๐		พนักงานพัสดุ	สนับสนุน				๑							
๑๑		นักวิชาการพัสดุ	สนับสนุน				๑							
๑.๑.๓ งานกรเจ้าหน้าที่														
๑๒		นิติกร	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒									
๑๓		บุคลากร	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒									
๑๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป				๑							
๑๕		นิติกร	บริหารทั่วไป				๑							
๑๖		บุคลากร	บริหารทั่วไป				๒							
๑๗		นิติกร	เชี่ยวชาญเฉพาะ											
๑.๑.๔ งานคลัง														
๑๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๓									
๑๙		นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๗									
๒๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป				๒							
๒๑		นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป				๑							
๑.๑.๕ งานสื่อสารองค์กร														
๒๒		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑									

กรอบอัตรารับบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	อัตรารับบุคลากรที่พึงมี (จำนวน)				
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ			พนักงาน ประจำสัญญา	ปี	ปี	ปี	ปี
๒๓		นักประชาสัมพันธ์	บริหารทั่วไป			๓			๔	๗	๗	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๒๔		นักประชาสัมพันธ์	เชี่ยวชาญเฉพาะ					๓						
๒๕		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ											
๑.๑.๖ งานบริการสถานที่และสิ่งแวดลอม														
๒๖		นักวิชาการช่างศิลป์	เชี่ยวชาญเฉพาะ	๑										
๒๗		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป			๑			๓	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๒๘		พนักงานขับรถยนต์ ๒	สนับสนุน				๑							
๒๙		พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป											
๑.๑.๗ งานบริหารทรัพย์สิน (หน่วยสวัสดิการ)														
๓๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๑								
๓๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ทั่วไป											
๑.๒ กองนโยบายและแผน														
๓๒		ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้บริหาร	๑										
๓๓		ช่างไฟฟ้า	ทั่วไป											
๓๔		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๕								
๓๕		สถาปนิก	วิชาชีพเฉพาะ			๑								
๓๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป			๑								
๓๗		วิศวกรโยธา	วิชาชีพเฉพาะ			๑								
๓๘		ช่างไม้	สนับสนุน				๑		๑๒	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๗
๓๙		ผู้ช่วยช่างทั่วไป	สนับสนุน				๑							
๔๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ					๑						
๔๑		ช่างประปา	ทั่วไป											
๔๒		ช่างไฟฟ้า	ทั่วไป											
๔๓		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ											
๔๔		สถาปนิก	วิชาชีพเฉพาะ											
๑.๓ กองพัฒนานักศึกษา														
๔๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๑								
๔๖		นักแนะแนวศึกษาและอาชีพ	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๑								
๔๗		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๒			๕	๗	๗	๗	๗	๕

กรอบอัตรารายบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	อัตรารายบุคคลากรที่พึงมี (จำนวน)		
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ			พนักงาน ประจำสัญญา	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๕. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์												
๓๓		หัวหน้าสำนักงานคนบดี	ผู้บริหาร	๑								
๓๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๕							
๓๕		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ		๑						๑๒	๑๔
๓๖		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒							
๓๗		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ									
๓๘		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ									
๓๙		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ									
๖. คณะวิทยาการจัดการ												
๔๐		หัวหน้าสำนักงานคนบดี	ผู้บริหาร	๑								
๔๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๔							
๔๒		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ		๑							
๔๓		นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑							
๔๔		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑							
๔๕		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑							
๔๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ									
๔๗		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ									
๔๘		นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญเฉพาะ									
๗. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี												
๔๙		หัวหน้าสำนักงานคนบดี	ผู้บริหาร	๑								
๕๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๓							
๕๑		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ		๑							
๕๒		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑							
๕๓		นักวิทยาศาสตร์	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๔							
๕๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป									
๕๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ									
๕๖		เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการชีววิทยา	เชี่ยวชาญเฉพาะ									
๕๗		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ									
๕๘		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ									

กรอบอัตรารายบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	อัตรารายบุคคลที่มี (จำนวน)				
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ			พนักงาน ประจำ	พนักงาน สัญญาจ้าง	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๔๔	นักวิทยาศาสตร์		เชี่ยวชาญเฉพาะ				๑							
๔. คณะศิลปกรรมศาสตร์														
๑๐๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	๔										
๑๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ	๑										
๑๐๒	นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	๒										
๑๐๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ				๑							
๑๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		เชี่ยวชาญเฉพาะ				๑							
๑๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ				๑							
๕. สถาบันวิจัยและพัฒนา														
๑๐๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	๔										
๑๐๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ	๑										
๑๐๘	นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	๒										
๑๐๙	นักวิชาการสถิติ		เชี่ยวชาญเฉพาะ	๑										
๑๑๐	นักวิทยาศาสตร์		เชี่ยวชาญเฉพาะ	๑										
๑๑๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		บริหารทั่วไป			๒								
๑๑๒	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการชีววิทยา		เชี่ยวชาญเฉพาะ				๑							
๑๐. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ														
๑๑๓	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ		ผู้บริหาร	๑										
๑๑๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ		๓									
๑๑๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ		๖									
๑๑๖	นักวิเทศสัมพันธ์		เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑									
๑๑๗	นักเอกสารสนเทศ		วิชาชีพเฉพาะ		๑									
๑๑๘	บรรณารักษ์		เชี่ยวชาญเฉพาะ		๓									
๑๑๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ			๓								
๑๒๐	นักวิชาการศึกษา		บริหารทั่วไป			๑								
๑๒๑	บรรณารักษ์		บริหารทั่วไป			๑								
๑๒๒	พนักงานห้องสมุด		สนับสนุน				๒							
๑๒๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ											
๑๒๔	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ											
								๒๔	๒๒	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓

กรอบอัตราบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา				ปี	ปี	ปี	ปี	
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ		พนักงาน ประจำสัญญา	ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	ปี	ปี					ปี
๑๒๕		นักเอกสารสนเทศ	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๒๖		บรรณารักษ์	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๑. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม																	
๑๒๗		หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	๑													
๑๒๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒												
๑๒๙		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒												
๑๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน																	
๑๓๐		หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	๑													
๑๓๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒												
๑๓๒		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ		๑												
๑๓๓		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๔												
๑๓๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป		๑												
๑๓๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๓๖		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๓๗		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ														
๑๓. งานการศึกษพิเศษ																	
๑๓๘		เจ้าหน้าที่สนับสนุนนักศึกษาพิการ	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑												
๑๓๙		ล่ามภาษามือ	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๒												
๑๔๐		ครูการศึกษาพิเศษ	บริหารทั่วไป		๑												
๑๔๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป		๑												
๑๔๒		เจ้าหน้าที่สนับสนุนนักศึกษาพิการ	บริหารทั่วไป		๑												
๑๔๓		ครูการศึกษาพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๔๔		ครูพี่เลี้ยง	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๔๕		ล่ามภาษามือ	เชี่ยวชาญเฉพาะ														
๑๔. หน่วยตรวจสอบภายใน																	
๑๔๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑												
๑๔๗		นักตรวจสอบภายใน	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑												
๑๔๘		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑												
๑๔๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ														

กรอบอัตรารายบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	อัตรารายบุคลากรที่มี (จำนวน)				
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ			พนักงาน ประจำสัญญา	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑๕. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา														
๑๕๐		นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ		๑									
๑๕๑		ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป			๕								
๑๕๒		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป			๑								
๑๕๓		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ											
๑๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา วิทยาเขตสตูล														
๑๕๔		นักวิชาการศึกษา	บริหารทั่วไป		๑									
๑๕๕		นักวิทยาศาสตร์	บริหารทั่วไป		๑									
๑๕๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๑								
๑๕๗		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ			๑								
๑๕๘		นักวิชาการพัสดุ	เชี่ยวชาญเฉพาะ			๑								
๑๕๙		พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป					๑						
รวม				๑๐	๑๔๐	๔๓	๗	๖๙	๒๐๑	๒๒๒	๒๒๒	๒๒๒	๒๒๒	๒๖๒

หน่วยงานที่ใช้เงินรายได้อื่น

- ๑) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- ๒) งานบริหารทรัพย์สิน (หน่วยฝึกประสบการณ์วิชาชีพธุรกิจ / ศูนย์กีฬาและสุขภาพ)
- ๓) ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ประเภทบุคลากรที่อยู่ในปัจจุบัน				รวม บุคลากร ทั้งสิ้น	อัตรา ที่ไม่รวม สัญญาจ้าง	อัตราบุคลากรที่พึงมี (จำนวน)				
				ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ			พนักงาน ประจำสัญญา	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา														
๑๖๐		ครูผู้สอน	เชี่ยวชาญเฉพาะ											
๑๖๑		ครูที่เลี้ยง	ทั่วไป					๒๒						
๑๖๒		นักโภชนาการ	ทั่วไป					๒						
								๑						
๒. งานบริหารทรัพย์สิน (หน่วยฝึกประสบการณ์วิชาชีพธุรกิจ / ศูนย์กีฬาและสุขภาพ)														
๑๖๓		เจ้าหน้าที่ดูแลสภาพน้ำ	ทั่วไป											
๑๖๔		เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทางน้ำ	ทั่วไป											
๑๖๕		ช่างเทคนิค	ทั่วไป											
๑๖๖		ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒	ทั่วไป											
๑๖๗		พนักงานต้อนรับ	ทั่วไป											
๓. ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา														
๑๖๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ทั่วไป											
๑๖๙		ผู้จัดการ	ทั่วไป											
๑๗๐		ผู้ประสานงานโครงการ	ทั่วไป											
รวม														
				๑๐	๑๔๐	๔๓	๗	๑๐๕	๓๐๕	๒๐๑	๒๕๗	๒๕๗	๒๕๗	๒๕๗

รวมอัตรากำลัง														
				๑๐	๑๔๐	๔๓	๗	๑๐๕	๓๐๕	๒๐๑	๒๕๗	๒๕๗	๒๕๗	๒๕๗

กรอบกำกับหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. สำนักงานอธิการบดี						
๑		ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	
๑.๑ กองกลาง						
๒		ผู้อำนวยการกองกลาง		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๑.๑.๑ งานอำนวยการ						
๓		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๓๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๖		บรรณารักษ์	๑๘๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑.๑.๒ งานพัสดุ						
๗		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๘๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๐๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐		นักวิชาการพัสดุ	๙๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๑		นักวิชาการพัสดุ	๑๗๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒		นักวิชาการพัสดุ	๒๕๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑.๑.๓ งานการเงินเจ้าหน้าที่						
๑๓		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๔		นิติกร	๒๗๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๕		บุคลากร	๒๖๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖		บุคลากร	๓๑๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑.๑.๔ งานคลัง						
๑๗		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๕๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๒๐		นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๖๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๒๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๙๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	

กรอบกำกับมาตรฐานระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๒		นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๐๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๒๓		นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๑๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๒๔		นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๕๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๒๕		นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๕๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑.๑.๕ งานบริการสถานที่และสิ่งแวดล้อม						
๒๖		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๒๗		นักวิชาการช่างศิลป์	๒๖๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑.๒ กองนโยบายและแผน						
๒๘		ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๒๙		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๓๐		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๓๑		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๓๒		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๓๓		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๓๔		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๓๕		ช่างไฟฟ้า	๓๑๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๓๖		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๒๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๓๗		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๒๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๓๘		สถาปนิก	๑๘๙	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑.๓ กองพัฒนานักศึกษา						
๓๙		ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๔๐		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๔๑		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๔๒		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๓๑๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๔๓		พยาบาล	๒๗๕	วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	
๔๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๔๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๘๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	

กรอบกำกับหมวดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔๖		นักแนะแนวศึกษาและอาชีพ	๓๓๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๔๗		นักวิชาการศึกษา	๓๐๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๒. คณะครุศาสตร์						
๔๘		หัวหน้าสำนักงานคนบตี		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๔๙		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๕๐		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๕๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๒๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๕๒		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๑๐	วิชาชีพเฉพาะ	จำนวนการ	
๕๓		นักวิชาการศึกษา	๑๐๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๕๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๐๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๕๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๒๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๕๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๑๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๓. คณะเทคโนโลยีการเกษตร						
๕๗		หัวหน้าสำนักงานคนบตี		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๕๘		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๕๙		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๖๐		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๒๒๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๖๑		นักวิทยาศาสตร์	๑๘๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๖๒		นักวิทยาศาสตร์	๓๑๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๖๓		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๑๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๔. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม						
๖๔		หัวหน้าสำนักงานคนบตี		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๖๕		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๖๖		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๖๗		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๖๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๖๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๕๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	

กรอบกำกับมาตรฐานระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๒๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๓๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๒๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๓๒		นักวิชาการศึกษา	๑๖๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๓๓		นักวิชาการศึกษา	๒๙๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๕. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์						
๓๔		หัวหน้าสำนักงานคนบติ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๓๕		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๓๖		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๓๗		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๙๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๓๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๓๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๔๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๒๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๔๑		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒๖๑	วิชาชีพเฉพาะ	จำนวนการ	
๔๒		นักวิชาการศึกษา	๑๖๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๔๓		นักวิชาการศึกษา	๑๖๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๖. คณะวิทยาการจัดการ						
๔๔		หัวหน้าสำนักงานคนบติ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๔๕		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๔๖		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๔๗		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๔๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๕๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๔๙		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๑๑	วิชาชีพเฉพาะ	จำนวนการ	
๕๐		นักวิชาการศึกษา	๙๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๕๑		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๒๖๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๕๒		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๐๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๕๓		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๓๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๕๔		นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	

กรอบกำกับหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						
๙๕		หัวหน้าสำนักงานคนบติ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๙๖		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๙๗		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๙๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๙๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๘๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐๐		นักวิชาการศึกษา	๓๐๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐๑		นักวิทยาศาสตร์	๑๘๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐๒		นักวิทยาศาสตร์	๑๘๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐๓		นักวิทยาศาสตร์	๒๓๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐๔		นักวิทยาศาสตร์	๒๘๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๐๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๐๖		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๐๙	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๘. คณะศิลปกรรมศาสตร์						
๑๐๗		หัวหน้าสำนักงานคนบติ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๑๐๘		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๐๙		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๑๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๑๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๕๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๑๒		นักวิชาการศึกษา	๑๐๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๑๓		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๒๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๑๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๒๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๑๕		นักวิชาการศึกษา	๒๗๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๙. สถาบันวิจัยและพัฒนา						
๑๑๖		หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๑๑๗		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๑๘		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	

กรอบกำกับตรระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๑๙		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๒๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๒๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๒		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๘๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๓		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๓๕	วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๔		นักวิชาการศึกษา	๒๙๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๕		นักวิชาการศึกษา	๓๔๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๖		นักวิชาการสถิติ	๑๘๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๗		นักวิทยาศาสตร์	๓๓๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๒๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๐. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
๑๒๙		หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
๑๓๐		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๓๑		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๓๒		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๓๓		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๓๔		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๓๕		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๓๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๐๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๓๗		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๖๘	วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๓๘		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๑๒	วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๓๙		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๑๓	วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๔๐		นักเอกสารสนเทศ	๒๖๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๔๑		บรรณารักษ์	๒๖๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๔๒		บรรณารักษ์	๒๖๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๔๓		บรรณารักษ์	๓๑๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๔๔		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๙๙	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๔๕		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๔๓๓	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๔๖		นักวิทยาศาสตร์	๒๕๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๑. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม						
๑๔๗		หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า	
		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๔๘		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๔๙		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๕๐		นักวิชาการศึกษา	๑๐๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๕๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๓๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๕๒		นักวิชาการวัฒนธรรม	๓๓๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๕๓		นักวิชาการศึกษา	๘๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน						
๑๕๔		หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ		ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า	
๑๕๕		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๕๖		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๕๗		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๕๘		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๕๙		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๖๐		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖๑		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒๖๐	วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖๒		นักวิชาการศึกษา	๙๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖๓		นักวิชาการศึกษา	๑๖๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖๔		นักวิชาการศึกษา	๒๕๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖๕		นักวิชาการศึกษา	๒๗๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	
๑๖๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๓๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	
๑๖๗		นักวิชาการศึกษา	๒๑๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๖๘		นักวิชาการศึกษา	๒๕๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๖๙		นักวิชาการศึกษา	๓๐๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๗๐		นักวิชาการศึกษา	๓๓๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๓. งานการศึกษาพิเศษ						
๑๗๑		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๗๒		ล่ามภาษาเมื่อ	๒๗๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๑๗๓		ล่ามภาษาเมื่อ	๑๗๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๗๔		เจ้าหน้าที่สนับสนุนนักศึกษาพิการ	๓๒๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๔. หน่วยตรวจสอบภายใน						
๑๗๕		หัวหน้างาน		วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	หัวหน้างานหรือเทียบเท่า	
๑๗๖		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๒๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๑๗๗		นักตรวจสอบภายใน	๓๐๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนการ	
๑๗๘		นักตรวจสอบภายใน	๔๑๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๗๙		นักตรวจสอบภายใน	๔๑๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๕. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา						
๑๘๐		นักวิชาการศึกษา	๑๐๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๘๑		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๗๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา วิทยาเขตสตูล						
๑๘๒		นักวิชาการศึกษา	๓๔๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	
๑๘๓		นักวิทยาศาสตร์	๓๑๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ / จำนวนการ	

ภาคผนวก

กรอบการงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	หลักสูตร/สาขา	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs GE และ รายวิชา อื่น ๆ (๒)	รวม FTEs ทั้ง (๓)	สัดส่วน FTEs หลักสูตร (๔)	จำนวน อาจารย์ ที่มีส่วน FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวน อาจารย์ ที่มีส่วน FTEs รายวิชา อื่น ๆ (๗)	อัตราจ้าง ส่วน (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรที่มี อยู่ (๑๐)	ข้าราชการ (๑๑)	ประเภทบุคลากร				อัตราจ้าง บัญชี ๒๕๖๒ (๑๖) = (๑๑) + (๑๒) + (๑๓) + (๑๔)	อัตราจ้าง สด ตาม แผนฯ ภาระงาน (๑๗) = (๑๖) + (๑๘) + (๑๙) + (๒๐)	อัตราจ้าง/ สด ตาม แผนฯ ภาระงาน (๒๑) = (๑๗) - (๒๐)
											จำนวน อาจารย์ ที่มีส่วน FTEs (๖)	จำนวน อาจารย์ ที่มีส่วน FTEs รายวิชา อื่น ๆ (๗)	ข้าราชการ (๑๑)	ผ.ที่ ปฏิบัติงาน (๑๒)			
๒	บ.บ.บ.บัญชี	๑๔๕.๖๕	๕๕.๖๕	๒๐๑.๓๐	๖๕	๕๕.๖๕	๒๒๒	๒๘๗.๖๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๓	บ.บ.บ.การจัดการศึกษาร	๑๓๖.๖๕	๕๖.๖๕	๒๐๑.๓๐	๖๕	๕๕.๖๕	๒๒๒	๒๘๗.๖๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-๓		
๔	บ.บ.บ.การจัดการศึกษาร่วมศึกษา	๑๔๐.๕๕	๖๐.๕๕	๒๐๑.๑๐	๖๕	๕๖.๖๕	๒๒๒	๒๘๗.๖๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๕	บ.บ.บ. การตลาด	๑๐.๕๕	๑๕.๕๕	๒๖.๑๐	๖๕	๒๖.๑๐	๒๖.๑๐	๕๒.๑๐	๕	๒	-	-	๕	๒	-		
๖	บ.บ.บ.การบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑๓๓.๑๕	๑๕.๑๕	๑๔๘.๓๐	๖๕	๑๕.๑๕	๑๕.๑๕	๓๐.๓๐	๕	-	-	-	๕	๓	-		
๗	บ.บ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๖๕.๖๖	๑๖.๖๖	๑๘๒.๓๒	๖๕	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๓๓.๓๒	๕	-	-	-	๕	๓	-		
๘	ค.บ.เศรษฐศาสตร์	๑๓๕.๖๕	๕๕.๖๕	๑๙๑.๓๐	๖๕	๕๕.๖๕	๒๒๒	๒๘๗.๖๕	๕	๒	-	-	๕	๓	-		
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				๑,๒๕๐.๖๕	๓๖๐	๕๐	๒๒๒	๑,๕๑๒.๖๕	๒๕	๑๕	๓	๐	๒๕	๑๐๐	๐		
๑	ว.บ.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	๕๐.๕๖	๑๐.๕๖	๖๑.๑๒	๖๐	๑๐.๕๖	๖๑.๑๒	๗๑.๖๘	๕	๓	-	-	๕	-	-		
๒	ว.บ.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖๓.๕๕	๑๕.๕๕	๗๙.๑๐	๖๐	๑๕.๕๕	๗๙.๑๐	๙๔.๖๕	๕	๓	-	-	๕	-	-		
๓	ว.บ.บ.คณิตศาสตร์	๓๖.๖๓	๕๕.๖๓	๙๒.๒๖	๖๐	๓๖.๖๓	๙๒.๒๖	๑๒๘.๘๙	๕	๓	-	-	๕	๕	-		
๔	ว.บ.บ.การรวม	๕๕.๕๕	๕๕.๕๕	๑๑๑.๑๐	๖๐	๕๕.๕๕	๑๑๑.๑๐	๑๖๖.๖๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๕	ว.บ.บ.เคมี	๕๕.๐๕	๕๕.๐๕	๑๑๐.๑๐	๖๐	๕๕.๐๕	๑๑๐.๑๐	๑๖๕.๑๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๖	ว.บ.บ.ชีววิทยา	๕๕.๖๕	๕๕.๖๕	๑๑๑.๓๐	๖๐	๕๕.๖๕	๑๑๑.๓๐	๑๖๖.๙๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๗	ว.บ.บ.ชีววิทยาประยุกต์	๕๖.๕๕	๕๕.๕๕	๑๑๒.๑๐	๖๐	๕๕.๕๕	๑๑๒.๑๐	๑๖๗.๖๕	๖	๓	-	-	๖	๓	-		
๘	ว.บ.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	๓๖.๖๕	๖๕.๖๕	๑๐๒.๓๐	๖๐	๖๕.๖๕	๑๐๒.๓๐	๑๖๗.๙๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๙	ว.บ.บ.ฟิสิกส์	๕๐.๕๕	๕๕.๕๕	๑๐๖.๑๐	๖๐	๕๕.๕๕	๑๐๖.๑๐	๑๖๑.๖๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๑๐	ว.บ.บ.การจัดการสิ่งแวดล้อม	๕๐.๐๓	๑๖.๐๓	๖๖.๐๖	๖๐	๑๖.๐๓	๖๖.๐๖	๘๒.๐๙	๕	๒	-	-	๕	๒	-		
๑๑	ส.บ.บ.สาธารณสุขชุมชน	๑๓๗.๕๐	๒๖.๕๐	๑๖๔.๐๐	๖๐	๒๖.๕๐	๑๖๔.๐๐	๑๙๐.๕๐	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๑๒	ส.บ.บ.สาธารณสุขชุมชน-ปีหลักสูตรแบบไม่สมบูรณ์**	๐.๐๐	๖๖.๖๓	๖๖.๖๓	๖๐	๖๖.๖๓	๖๖.๖๓	๑๓๓.๒๖	๓๕	๑๒	๐	๐	๓๕	๒๕	๕		
คณะเทคโนโลยีการเกษตร				๕๕๗.๕๕	๑๖๐	๑๕	๑๖๒	๖๒๕.๑๐	๑๕	๑๒	๓	๐	๑๕	๑๒๕	๑๕		
๑	ท.บ.บ.เทคโนโลยีการเกษตร	๑๐๕.๐๕	๑๖.๐๕	๑๒๑.๑๐	๖๐	๑๕	๑๖๒	๑๓๖.๑๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๒	ท.บ.บ.การผลิตและการจัดการผลิตภัณฑ์อาหาร	๕๗.๐๐	๕๗.๐๐	๑๑๔.๐๐	๖๐	๕๗.๐๐	๑๑๔.๐๐	๑๗๑.๐๐	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๓	ว.บ.บ.การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๖.๑๕	๕.๕๕	๔๑.๖๐	๖๐	๖	๖๖	๔๗.๑๖	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๔	ว.บ.บ.เกษตรศาสตร์	๒๕.๐๓	๑๐.๕๗	๓๕.๖๐	๖๐	๑๐	๖๖	๔๕.๖๐	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๕	ว.บ.บ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	๕๕.๕๕	๑๖.๕๗	๗๒.๑๒	๖๐	๑๖.๕๗	๗๒.๑๒	๘๘.๖๙	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๖	ว.บ.บ.การจัดการเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐	๑๑๕.๖๕	๑๑๕.๖๕	๖๐	๐	๑๖๒	๑๗๗.๖๕	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม				๓๓๓.๕๕	๑๖๐	๑๑	๑๖๒	๔๙๖.๑๐	๒๕	๑๒	๓	๐	๒๕	๑๒๕	๒๕		
๑	ท.บ.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๕ ปี)	๗๒.๑๑	๕๗.๕๓	๑๒๙.๖๔	๖๐	๑๑	๑๖๒	๒๙๑.๖๔	๕	๓	-	-	๕	๓	-		
๒	ท.บ.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๒ ปีต่อเนื่อง)	๕๕.๖๕	๒๕.๐๐	๘๐.๖๕	๖๐	๒๖	๑๖๒	๑๐๖.๖๕	๖	๓	-	-	๖	๓	-		

กรอบการงานบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	วิทยาลัย/สาขา	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs GE และ วิทยากรอื่น ๆ (๒)	รวม FTEs ทั้งปี (๓)	สัดส่วน FTEs หลักสูตร (๔)	สัดส่วน FTEs GE และ วิทยากรอื่น ๆ (๕)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา FTEs GE และ วิทยากรอื่น ๆ (๗)	อัตราจ้างตามเกณฑ์ (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีอยู่ (๑๐)	ข้าราชการ (๑๑)	พ.ศ. ที่ปฏิบัติงาน (๑๒)	ประเภทบุคลากร			อัตราจ้าง/ลดตามเกณฑ์ศึกษาต่อ (๑๓) = (๑๒) - (๑๑)	อัตราจ้าง/ลดตามเกณฑ์ศึกษาต่อ (๑๔) = (๑๓) + (๑๐)	อัตราจ้าง/ลดตามเกณฑ์ศึกษาต่อ (๑๕) = (๑๔) - (๑๒)
													จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา (๑๓)	พ.ศ. ที่ศึกษาศึกษาต่อ (๑๔)	อ.สัญญาจ้าง (๑๓)			
๓	วิทยาลัยการพัฒนาระบบการผลิต	๒๐.๓๕	๔๖.๕๐	๖๖.๘๕	๒๐	๒๐	๑.๐๐๔	๒.๓๓๓	๓	๕	๑	๕	-	๕	-๖	-		
๔	วิทยาลัยการประดิษฐ์	๓๖.๐๕	๓๖.๕๐	๗๒.๕๕	๒๐	๒๐	๑.๕๖๓	๑.๕๖๓	๔	๕	๒	๓	-	๕	-๑	-		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะศึกษาศาสตร์	๐.๐๐	๑๘๓.๐๓	๑๘๓.๐๓	๓๐	๒๕	๐.๐๐	๗.๓๒	๗	๐	-	๗	๓	๑๓	๑๔	๑๑๓		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์	๐.๐๐	๑.๐๖๓.๗๕	๑.๐๖๓.๗๕	๒๕	๒๕	๐.๐๐	๔๐.๕๕	๔๑	๐	๕	๒๑	๔	๓๓	๔	๑๓๓		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะศิลปกรรม	๐.๐๐	๑๖๕.๑๕	๑๖๕.๑๕	๕	๒๕	๐.๐๐	๖.๗๗	๗	๐	-	๕	๓	๓๓	๖	๑๓๓		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์	๐.๐๐	๖๘๕.๓๖	๖๘๕.๓๖	๒๕	๒๕	๐.๐๐	๒๗.๕๗	๒๘	๐	-	๑๗	๕	๒๗	๖	๑๓๓		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐	๕๐๕.๓๓	๕๐๕.๓๓	๒๐	๒๐	๐.๐๐	๒๕.๒๗	๒๕	๐	๖	๒๓	๓	๓๕	๓๐	๑๓๕		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐	๖๓๐.๕	๖๓๐.๕	๒๐	๒๐	๐	๓	๓	๐	-	๓	๒	๓	๑	๑๕		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐	๒๗๕.๖๕	๒๗๕.๖๕	๒๐	๒๐	๐.๐๐	๑๓.๕๕	๑๔	๐	๑	๕	๑	๑๓	๑	๑๑๓		
	การงานสอนอาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาลัยนวัตกรรมการ	๐.๐๐	๑๕๕.๓๖	๑๕๕.๓๖	๒๐	๒๕	๐.๐๐	๕.๕๓	๖	๐	-	๒๕	๓	๒๖	๒	๑๑๓		
	รวมทั้งหมดวิทยาลัย									๒๕๕	๕๕	๓๐๗	๑๕	๕๕๕	๕	๑๑๕๕		

- ปีหลักสูตรแบ่งไม่สมบูรณ์ ระดับปริญญาโท ประกอบด้วย ประกอบด้วย และ ส.ม.สาธิตพิเศษ
- ปีรับจำนวนนักศึกษาทุน ประเภท พ.ศ. ที่คาดว่าจะกลับจากลาศึกษาต่อและปี จะเพิ่มจำนวนในพนักงานมหาวิทยาลัย
- ปีรับจำนวนนักศึกษาทุน ประเภท บุคลากรนอก ที่คาดว่าจะกลับจากลาศึกษาต่อ โดยเพิ่มใน ประเภท อาจารย์ประจำตามสัญญา
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยมีแผนพัฒนาหลักสูตรใหม่ จำนวน ๙ หลักสูตร ซึ่งมีอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย ๕๕ อัตรา

กรอบการงานบุคลากรสาขาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	รหัส	ชื่อตำแหน่ง/สาขา	FTEs ภารกิจ (๑)	FTEs GE และ วิทยากร อื่น ๆ (๒)	รวม FTEs ทั้ง (๓)	อัตรา FTEs ภารกิจ (๔)	อัตรา FTEs GE และ วิทยากร อื่น ๆ (๕)	จำนวน อาจารย์ ที่ปฏิบัติงาน FTEs ภารกิจ (๖)	จำนวน อาจารย์ ที่ปฏิบัติงาน FTEs วิทยากร อื่น ๆ (๗)	อัตราที่มี ตาม เกณฑ์ ภาระงาน (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ ภารกิจที่ ควรมี (๙)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ ภารกิจที่ ไม่มีกว่า ๕ คน (๑๐)	ประเภทบุคลากร				อัตราจ้าง บัญชีปี ๒๕๖๓ (๑๖) = (๑๑) + (๑๓) + (๑๔)	อัตราเพิ่ม/ ลด ตาม เกณฑ์ ภาระงาน (๑๗) = (๑๖) - (๑๘)	อัตราเพิ่ม/ ลด ตาม เกณฑ์ ภารกิจ (๑๘) = (๑๗) - (๑๖)
													ข้าราชการ (๑๑)	พ. นววิทยากร (๑๒)	อ.สัญญา จ้าง (๑๓)	พนักงาน วิชาการ (๑๔)			
		คณะครุศาสตร์	๓๕๕.๑๙	๑๕๕.๑๙	๕๑๐.๓๘	๓๖๐.๐๐	๑๕๐.๐๐	๑๖๐.๐๐	๑๖๐.๐๐	๕๒๐.๐๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐		
๑		ค.บ.ภาษาไทย	๕๖.๖๖	๑๐๕.๕๕	๑๖๒.๒๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๒		ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๖๔.๐๓	๑๑๖.๖๖	๑๘๐.๖๙	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๓		ค.บ.สังคมศึกษา ในที่นี้ จ.สงขลา	๑๕.๖๖	๑๖.๖๖	๓๒.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๔		ค.บ.สังคมศึกษา นอกที่นี้ จ.สงขลา	๐.๐๐	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๕		ค.บ.ศิลปศาสตร์	๓๕.๕๕	๑๖.๖๖	๕๒.๒๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๖		ค.บ.วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๓๑.๖๖	๑๖.๖๖	๔๘.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๗		ค.บ.การศึกษานานาชาติ	๕๐.๕๕	๑๖.๖๖	๖๗.๒๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๘		ค.บ.พลศึกษา	๕๖.๖๖	๑๖.๖๖	๗๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๙		ค.บ.การศึกษาศาสตร-ภาษาไทย	๓๕.๕๕	๑๖.๖๖	๕๒.๒๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๑๐		ค.บ.การศึกษาศาสตร-ภาษาจีน	๐.๐๐	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๑๑		ค.บ.การศึกษาศาสตร-ภาษาเวียดนาม	๐.๐๐	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๑๒		ค.บ.การศึกษาศาสตร-ภาษาเกาหลี	๐.๐๐	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๕๓๓.๓๒	๓๖๐.๐๐	๑๖๐.๐๐	๕๒๐.๐๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐		
๑		ร.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๔๗๒.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐	๒๓๖.๐๐		
๒		ค.บ.ภาษาไทย	๕๕.๕๕	๑๖.๖๖	๗๒.๒๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๓		ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๓๕.๕๕	๑๖.๖๖	๕๒.๒๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๔		ค.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการนิเทศ	๕๖.๖๖	๑๖.๖๖	๗๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๕		ค.บ.การนิเทศนิเทศ	๕๖.๖๖	๑๖.๖๖	๗๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๖		ค.บ.นิเทศนิเทศ	๕๖.๖๖	๑๖.๖๖	๗๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๗		ว.บ.นิเทศนิเทศ	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๘		ค.บ.สังคมศาสตร์เพื่อสังคม	๓๖.๖๖	๑๖.๖๖	๕๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
		คณะศิลปกรรมศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๑		ค.บ.ศิลปกรรมศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๒		ค.บ.ศิลปกรรมศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๓		ค.บ.ศิลปกรรมศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๔		ค.บ.ศิลปกรรมศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๕		ค.บ.ศิลปกรรมศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
		คณะวิทยาศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		
๑		ค.บ.วิทยาศาสตร์	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๑๖๖.๖๖	๑๖๖.๖๖	๓๓๓.๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		

ที่	รหัส	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs GE และ วิทยากรอื่น ๆ (๒)	รวม FTEs หลักสูตร (๓)	สัดส่วน FTEs หลักสูตร (๔)	สัดส่วน FTEs GE และ วิทยากรอื่น ๆ (๕)	จำนวนอาจารย์ที่จ้างตาม FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวนอาจารย์ที่จ้างตาม FTEs วิทยากรอื่น ๆ (๗)	จำนวนอาจารย์ที่จ้างตาม FTEs วิทยากรอื่น ๆ (๘)	อัตราจ้าง (๙) = (๖) + (๗) + (๘)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๕ คน (๑๐)	ประเภทบุคลากร					อัตราจ้าง/ลดตามเกณฑ์ วิทยากร หลักสูตร (๑๑) + (๑๒) + (๑๓) = (๑๔)	อัตราจ้าง/ลดตามเกณฑ์ วิทยากร หลักสูตร (๑๕) + (๑๖) + (๑๗) = (๑๘)	อัตราจ้าง/ลดตามเกณฑ์ วิทยากร หลักสูตร (๑๙) = (๑๔) - (๑๖)
												ข้าราชการ (๑๑)	อ.สัญญาจ้าง (๑๒)	พนักงานศึกษา (๑๓)	จำนวนหน่วยงานบุคลากรนอก (๑๔)	อ.สัญญาจ้าง (๑๒)			
๒	บ.พบ.บัญชี	๓๔๙.๕๖	๘๐.๕๐	๒๖๙.๕๖	๒๕	๒๕	๕.๙๐	๓.๒๒	๕	๕	๕	๓	๔	๔	๔	๔	๔	-	
๓	บ.พบ.การจัดการ	๓๒๖.๐๐	๘๘.๒๕	๒๓๗.๗๕	๒๕	๒๕	๕.๒๕	๓.๕๗	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-๑	
๔	บ.พบ.การจัดการท่องเที่ยว	๓๖๓.๙๕	๘๔.๖๖	๒๗๙.๒๙	๒๕	๒๕	๕.๖๖	๐.๓๕	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๕	บ.พบ. การตลาด	๓๒๖.๔๕	๕๓.๓๓	๒๗๓.๑๒	๒๕	๒๕	๕.๖๖	๒.๓๓	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๖	บ.พบ.การบริหารทรัพยากรมนุษย์	๓๓๓.๙๗	๓๘.๕๖	๒๙๕.๔๑	๒๕	๒๕	๕.๖๖	๐.๓๕	๖	๕	๕	-	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๗	บ.พบ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๓๑๖.๐๖	๒๖.๕๖	๒๘๙.๕๐	๒๕	๒๕	๕.๖๖	๑.๐๖	๕	๕	๕	-	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๘	บ.พบ.เศรษฐศาสตร์	๓๓๓.๙๗	๘๕.๐๐	๒๔๘.๙๗	๒๕	๒๕	๕.๖๖	๓.๒๖	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		๔๕๓.๐๓	๕๕๓.๐๓	๑,๓๖๖.๑๕	๑,๒๖๐	๑,๒๖๐	๕๓	๒๗	๗๐	๕๖	๖๑	๑๕	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	-	
๑	ว.พบ.วิทยากรคอมพิวเตอร์	๕๓๖.๖	๑๐.๒๕	๕๒๖.๓๕	๒๐	๒๐	๕.๓๗	๐.๕๓	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๒	ว.พบ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖๖๐.๐	๕๗.๕๕	๖๐๒.๔๕	๒๐	๒๐	๓.๓๐	๒.๕๐	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๓	ว.พบ.คณิตศาสตร์	๓๕๙.๕๕	๑๕๓.๓๓	๕๑๒.๘๘	๒๐	๒๐	๓.๙๕	๓.๕๗	๑๑	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๔	ว.พบ.คหกรรม	๕๕๙.๖๖	๒๗.๒๕	๕๓๒.๔๑	๒๐	๒๐	๕.๙๕	๑.๖๖	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๕	ว.พบ.เคมี	๕๐๙.๙๕	๑๐๖.๓๕	๔๐๓.๖๐	๒๐	๒๐	๕.๙๕	๕.๖๖	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๖	ว.พบ.ชีววิทยา	๓๕๙.๖๖	๕๖.๕๕	๓๐๓.๑๑	๒๐	๒๐	๓.๙๕	๒.๖๕	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๗	ว.พบ.ชีววิทยาประยุกต์	๖๗.๕๓	๖.๖๗	๖๐.๘๖	๒๐	๒๐	๓.๓๗	๐.๖๓	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๘	ว.พบ.เทคโนโลยีช่างและพลีเมอร์	๓๖.๙๕	๒๖.๖๗	๖๓.๖๒	๒๐	๒๐	๓.๕๕	๑.๓๓	๓	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๙	ว.พบ.ฟิสิกส์	๓๓.๖๗	๖๖.๓๕	๑๐๐.๐๒	๒๐	๒๐	๓.๖๗	๑.๖๗	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๑๐	ว.พบ.การจัดการสิ่งแวดล้อม	๓๙.๕๗	๒๖.๖๗	๖๖.๒๔	๒๐	๒๐	๓.๖๗	๑.๖๗	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๑๑	ว.พบ.การศึกษาระดับอุดมศึกษา	๒๓.๖๓	๒๖.๖๓	๕๐.๒๖	๒๐	๒๐	๓.๖๓	๑.๖๓	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๑๒	ว.พบ.การศึกษาระดับประถมศึกษา	๒๓.๖๓	๒๖.๖๓	๕๐.๒๖	๒๐	๒๐	๓.๖๓	๑.๖๓	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
คณะเทคโนโลยีการเกษตร		๒๕๖.๐๖	๕๕๐.๕๕	๘๐๖.๕๐	๑,๒๖๐	๑,๒๖๐	๑๒	๕	๒๐	๒๕	๓๕	๑๒	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒	
๑	พ.พบ.เทคโนโลยีการเกษตร	๑๑๓.๕๗	๓๕.๓๓	๗๘.๒๔	๒๐	๒๐	๕.๓๗	๑.๓๗	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๒	พ.พบ.การผลิตและการจัดการผลิตภัณฑ์อาหาร	๕๖.๓๗	๓๕.๓๓	๙๑.๗๐	๒๐	๒๐	๕.๓๗	๑.๓๗	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๓	พ.พบ.การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๓.๓๕	๕.๐๐	๒๘.๓๕	๒๐	๒๐	๓.๓๕	๐.๖๖	๓	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๔	พ.พบ.เกษตรศาสตร์	๒๕.๕๖	๙๕.๕๓	๑๒๑.๐๙	๒๐	๒๐	๓.๖๖	๑.๖๖	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๕	พ.พบ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	๓๐.๙๕	๕๐.๕๐	๘๑.๔๕	๒๐	๒๐	๓.๙๕	๑.๖๖	๕	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๖	พ.พบ.การจัดการเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐	๓๓.๕๓	๓๓.๕๓	๒๐	๒๐	๓.๕๓	๐.๐๐	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		๕๙๐.๓๑	๒,๕๕๖.๒๒	๓,๑๔๖.๕๓	๑,๒๖๐	๑,๒๖๐	๒	๓	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๐	
๑	พ.พบ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๕ ปี)	๕๑.๕๐	๕๐.๙๗	๑๐๒.๔๗	๒๐	๒๐	๕.๑๗	๑.๕๖	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	
๒	พ.พบ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๒ ปีต่อเนื่อง)	๕๕.๕๓	๓๓.๓๗	๘๘.๙๐	๒๐	๒๐	๕.๓๗	๑.๖๗	๖	๕	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	

ที่	รหัส	ชื่อ	FTEs	รวม FTEs ทั้งปี (๓)	สัดส่วน FTEs หลักสูตร (๔)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา FTEs (๕)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชา FTEs (๖)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชาอื่น ๆ (๗)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (๘)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา (๙)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาอื่น ๆ (๑๐)	ประเภทบุคลากร				อัตราจ้าง/ สดตามเกณฑ์ หลักสูตร หลักสูตร (๑๔) = (๑๓) - (๑๒)	
												จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา FTEs (๖)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชา FTEs (๗)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชาอื่น ๆ (๗)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (๘)		
๓		วศ.บ. วิศวกรรมจัดการและระบบการผลิต	๔๐.๐๐๐	๔๐.๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๔		วศ.บ. วิศวกรรมโลจิสติกส์	๕๐.๐๐๐	๕๐.๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๑๔		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะครุศาสตร์	๐.๐๐๐	๒๐๐.๐๐๐	๓๐	๒๕	๒๕	๒๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๕		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์	๐.๐๐๐	๓๐๐.๐๐๐	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๖		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะศิลปกรรมศาสตร์	๐.๐๐๐	๓๐๐.๐๐๐	๕	๕	๕	๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๗		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์	๐.๐๐๐	๕๐๐.๐๐๐	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๘		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐๐	๕๐๐.๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๙		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐๐	๒๕๐.๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๐		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐๐	๒๕๐.๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๑		ภาว.งานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิต	๐.๐๐๐	๑๐๐.๐๐๐	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
		รวมทั้งหมดรายวิชา		๑๖๖๖.๐๐๐	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕

***ปีสุดท้ายของงบประมาณ ๒๕๖๓ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ส.ม.สาธิตพิเศษ และ ส.ม.สาธิตสุพรรณบุรี
 ***รับจำนวนนักศึกษาทุน ประเภท พ.ม. ที่คาดว่าจะสอบติดจากสถาบันอุดมศึกษา โดยเพิ่ม ประเภท อาจารย์ประจำตามสัญญา
 ***รับจำนวนนักศึกษาทุน ประเภท บุคลากรนอก ที่คาดว่าจะสอบติดจากสถาบันอุดมศึกษา โดยเพิ่ม ประเภท อาจารย์ประจำตามสัญญา
 ***ไม่มีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หลักสูตรใหม่ จำนวน ๑๑ หลักสูตร คือมีอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย ๕๕ อัตรา

กรอบการงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	รหัส	ชื่อ	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ	จำนวน FTEs	จำนวน FTEs และรายวิชาอื่น ๆ (๒)	รวม FTEs ทั้งสิ้น (๓)	สัดส่วน FTEs และรายวิชาอื่น ๆ (๔)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา FTEs (๕)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษา FTEs วิทยากรอื่น ๆ (๖)	อัตราจ้าง (๗) + (๘)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๕ คน (๘๐)	ประเภทบุคลากร				อัตราจ้าง/ลด ตามเกณฑ์ (๘๑) = (๘๒) + (๘๓) + (๘๔)	อัตราจ้าง/ลด ตามเกณฑ์ (๘๒) = (๘๑) - (๘๖)	
													ข้าราชการ (๘๑)	อ.สัญญาจ้าง (๘๒)	พ.น.ศึกษา (๘๓)	จำนวนหน่วยงานบุคลากรนอก (๘๔)			
คณะครุศาสตร์																			
๑		ค.น.ภาษาไทย			๕๕๕.๕๐	๕๕๕.๕๐	๕๕๕.๕๐	๕๕๕.๕๐	๑๖๕	๓๙๐	๑๖๕	๖๐	๖๓	๑๖๕	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	
๒		ค.น.ภาษาอังกฤษ			๒๕๕.๕๐	๒๕๕.๕๐	๒๕๕.๕๐	๒๕๕.๕๐	๑๐๐	๑๕๕	๑๐๐	๕๕	๕๕	๑๐๐	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	
๓		ค.น.สังคมศึกษา ๒ ปีถึง ๔ สาขา			๒๖๖.๖๖	๒๖๖.๖๖	๒๖๖.๖๖	๒๖๖.๖๖	๓๐	๒๓๖	๒๖๖	๖๖	๖๖	๒๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	
๔		ค.น.สังคมศึกษา นอกที่ตั้ง จ.สงขลา			๖๕๕.๕๐	๖๕๕.๕๐	๖๕๕.๕๐	๖๕๕.๕๐	๓๐	๖๒๕	๖๕๕	๕๕	๕๕	๖๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	
๕		ค.น.คณิตศาสตร์			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๖		ค.น.วิทยาศาสตร์ทั่วไป			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๗		ค.น.การศึกษานานาชาติ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๘		ค.น.พลศึกษา			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๙		ค.น.การศึกษานานาชาติ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๑๐		ค.น.การศึกษานานาชาติ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๑๑		ค.น.หลักสูตรและการสอน			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๑๒		ค.น.การศึกษานานาชาติ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๐	๓๐๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์																			
๑		ว.บ.รัฐประศาสนศาสตร์			๒๒๒.๒๒	๒๒๒.๒๒	๒๒๒.๒๒	๒๒๒.๒๒	๒๕	๑๙๗	๒๒๒	๒๒	๒๒	๒๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒
๒		ค.น.ภาษาไทย			๑๐๕.๑๐	๑๐๕.๑๐	๑๐๕.๑๐	๑๐๕.๑๐	๒๕	๘๐	๑๐๕	๑๐	๑๐	๑๐๕	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๓		ค.น.ภาษาอังกฤษ			๕๕๕.๕๐	๕๕๕.๕๐	๕๕๕.๕๐	๕๕๕.๕๐	๒๕	๕๓๐	๕๕๕	๕๕	๕๕	๕๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕
๔		ค.น.ภาษารังนกเขาสองปี			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๕		ค.น.การพัฒนาระบบ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๖		ค.น.ศิลปการสังคม			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๗		ว.บ.ศิลปการสังคม			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๘		ค.น.สังคมศาสตร์เพื่อสุขภาพ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
คณะศิลปกรรมศาสตร์																			
๑		ค.น.ศิลปกรรมศาสตร์			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๒		ค.น.ดนตรีไทย			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๓		ค.น.ทัศนศิลป์			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๔		ค.น.นาฏศิลป์			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๕		ค.น.ออกแบบ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
คณะวิทยาการศึกษาคณะ																			
๑		ค.น.วิทยาการศึกษาคณะ			๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๓๓๓.๓๓	๒๕	๓๐๘	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓

กองบริหารงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	FTEs หลัก (๑)	FTEs GE และ รายวิชา อื่น ๆ (๒)	รวม FTEs ทั้ง (๓)	สัดส่วน FTEs หลัก (๔)	สัดส่วน FTEs GE และ รายวิชา อื่น ๆ (๕)	จำนวน อาจารย์ ที่มีความ เก่งดี FTEs หลัก (๖)	จำนวน อาจารย์ ที่มีความ เก่งดี FTEs รายวิชา อื่น ๆ (๗)	อัตราจ้าง ตาม เกณฑ์ ภาระงาน (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลัก (๙) หรือ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รอง (๑๐)	ข้าราชการ (๑๑)	ประเภทบุคลากร				อัตราจ้าง/ ลด ตาม เกณฑ์ ภาระงาน (๑๗) = (๑๕) - (๑๖)	อัตราจ้าง/ ยอดตาม เกณฑ์ ศึกษา หลักสูตร (๑๘) = (๑๖) - (๑๗)
													พ. มหาวิทยลัย (๑๒)	อ.สัญญา จ้าง (๑๓)	พ.มหา ศึกษา (๑๔)	จำนวน หน.บุ กุศลนอก (๑๕)		
๑		น.ส.บ.สื่อมวลชน	๒๕๗.๓๓๓	๐.๐๐	๒๕๗.๓๓๓	๒๕๕	๒๕๕	๑๑๑	๑๐๐	๒๑๑	๒	๑	๑	๑	๒	-	-	
๒		บ.ช.บ.บัญชี	๑๓๓.๐๘๘	๔๐.๗๖๖	๑๗๓.๘๕๔	๒๕๕	๒๕๕	๓๖๕	๓๖๕	๗๓๐	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๓		บ.ช.บ.การจัดการ	๑๕๕.๐๘๘	๕๗.๕๘๘	๒๑๒.๖๗๖	๒๕๕	๒๕๕	๒๓๐	๒๓๐	๔๖๐	๒	๑	๒	๒	๒	-	-๑	
๔		บ.ช.บ.การจัดการท่องเที่ยว	๑๖๖.๒๕๖	๓.๓๓๓	๑๖๙.๕๘๙	๒๕๕	๒๕๕	๒๖๕	๒๖๕	๕๓๐	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๕		บ.ช.บ. การตลาด	๑๑๑.๕๖๖	๕๕.๐๐๐	๑๖๖.๕๖๖	๒๕๕	๒๕๕	๒๖๕	๒๖๕	๕๓๐	๕	๒	๕	๕	๕	-	-	
๖		บ.ช.บ.การบริหารวิทยากรมนุษย์	๑๒๒.๐๘๘	๒๐.๑๓๓	๑๔๒.๒๒๑	๒๕๕	๒๕๕	๒๖๕	๒๖๕	๕๓๐	๕	-	๕	๕	๕	-	-	
๗		บ.ช.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๓๓.๑๓๓	๒๕.๑๓๓	๑๕๘.๒๖๖	๒๕๕	๒๕๕	๒๖๕	๒๖๕	๕๓๐	๕	-	๕	๕	๕	-	-	
๘		ค.บ.เศรษฐศาสตร์	๑๕๐.๐๐๐	๓๕.๐๐๐	๑๘๕.๐๐๐	๒๕๕	๒๕๕	๒๖๕	๒๖๕	๕๓๐	๕	๒	๕	๕	๕	-	-	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			๑๕๐.๐๐๐	๕๕๗.๕๕๗	๑๕๐.๐๐๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๓๐๐	๖๑	๑๖	๕๗	๖๗	๑๖	๒	-	
๑		ท.พ.บริหารคอมพิวเตอร์	๑๓๓.๓๓๓	๑๕.๓๓๓	๑๔๘.๖๖๖	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๖๖	๕	๓	๕	๕	๕	-	-	
๒		ท.พ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕๕.๕๕๕	๕๗.๕๕๕	๒๑๓.๑๑๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๔๒๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๓		ท.พ.คณิตศาสตร์	๑๒๒.๒๒๒	๑๑๑.๒๒๒	๒๓๓.๔๔๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๔๖๖	๕	-	๕	๕	๕	-	-	
๔		ท.พ.สหกรรม	๑๖๖.๓๓๓	๑๑.๓๓๓	๑๗๗.๖๖๖	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๕๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๕		ท.พ.เคมี	๑๒๒.๒๒๒	๑๑.๒๒๒	๑๓๓.๔๔๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๒	๕	๕	๕	-	-	
๖		ท.พ.ชีววิทยา	๑๕๕.๕๕๕	๑๑.๕๕๕	๑๖๗.๑๑๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๓๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๗		ท.พ.ชีววิทยาประยุกต์	๑๓๓.๓๓๓	๒๕.๓๓๓	๑๕๘.๖๖๖	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๑๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๘		ท.พ.เทคโนโลยีภาษาอังกฤษ	๑๕๕.๕๕๕	๒๕.๕๕๕	๑๘๑.๑๑๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๙		ท.พ.ฟิสิกส์	๑๒๒.๒๒๒	๑๑.๒๒๒	๑๓๓.๔๔๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	-	๕	๕	๕	-	-	
๑๐		ท.พ.การจัดการสิ่งแวดล้อม	๑๖๖.๖๖๖	๑๕.๖๖๖	๑๘๒.๓๓๓	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๖๖	๕	๒	๕	๕	๕	-	-	
๑๑		ส.น.สาธารณสุขชุมชน	๑๒๒.๒๒๒	๑๑.๒๒๒	๑๓๓.๔๔๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๑๒		ส.น.สาธารณสุขชุมชนบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาตรี**	๐.๐๐	๕๕๗.๕๕๗	๕๕๗.๕๕๗	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๑๑	๑๓	๑	๑๓	๑๓	๑	๐	๐	
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			๑๓๓.๓๓๓	๑๑๑.๑๑๑	๒๔๔.๔๔๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๖๖	๓๔	๑๖	๕๐	๕๐	๑๖	๑	๑	
๑		ท.พ.เทคโนโลยีการเกษตร	๑๑๑.๑๑๑	๑๑.๑๑๑	๑๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๒		ท.พ.การจัดการและการจัดการผลิตภัณฑ์อาหาร	๑๑๑.๑๑๑	๑๑.๑๑๑	๑๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๓		ท.พ.การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๑๑.๑๑๑	๑๑.๑๑๑	๑๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๔		ท.พ.เกษตรศาสตร์	๑๑๑.๑๑๑	๑๑.๑๑๑	๑๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๕		ท.พ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	๑๑๑.๑๑๑	๑๑.๑๑๑	๑๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
๖		ท.พ.การจัดการเทคโนโลยีการเกษตร	๑๑๑.๑๑๑	๑๑.๑๑๑	๑๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๖๖	๕	๑	๕	๕	๕	-	-	
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			๑๑๑.๑๑๑	๑๑๑.๑๑๑	๒๒๒.๒๒๒	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๓๖๖	๒๑	๑๖	๕๐	๕๐	๒๑	๑	๑	

กรอบการงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	หลักสูตร/สาขา	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs GE และ วิทยากร อื่น ๆ (๒)	รวม FTEs ทั้งปี (๓)	สัดส่วน FTEs หลักสูตร (๔)	สัดส่วน FTEs GE และ วิทยากร อื่น ๆ (๕)	จำนวน อาจารย์ ที่รับผิดชอบ FTEs วิทยากร อื่น ๆ (๖)	จำนวน อาจารย์ ที่รับผิดชอบ FTEs วิทยากร อื่น ๆ (๗)	อัตราที่มี คน เกณฑ์ ภาระงาน (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรที่ ครม.มี (๙)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ที่นอกเหนือจาก ๕ คน (๑๐)	ข้าราชการ มหาวิทยาลัย (๑๑)	ประเภทบุคลากร				อัตราเต็ม/ ลด ตาม เกณฑ์ ภาระงาน (๑๓) = (๑๒) + (๑๔) (๑๕) = (๑๖) - (๑๗)	อัตราเต็ม/ ลด ตาม เกณฑ์ ภาระงาน (๑๓) = (๑๒) + (๑๔) (๑๕) = (๑๖) - (๑๗)
													พ. วิทยาลัย (๑๒)	อ.สัญญาจ้าง (๑๓)	พนักงานศึกษา (๑๔)	จำนวน นอก บุคลากร (๑๕)		
๑	หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๕ ปี)	๕๕.๓๕	๕๐.๖๓	๑๐๖.๙๘	๒๐	๒๐	๒.๗๑	๒.๗๑	๕	๕	-	-	๕	-	-	-	-	
๒	หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๒ ปีต่อเนื่อง)	๖๘.๓๓	๗๔.๕๘	๑๔๒.๙๑	๒๐	๒๐	๓.๕๖	๓.๕๖	๗	๖	-	๑	๖	-	-	-	-	
๓	วงศ.บริหารกรรมการจัดการและระบบการผลิต	๕๖.๗๗	๕๖.๗๖	๑๑๓.๕๓	๒๐	๒๐	๒.๓๕	๒.๓๕	๕	๕	-	๑	๕	-	-	-	-	
๔	วงศ.บริหาร.โลจิสติกส์	๗๕.๓๕	๗๕.๓๖	๑๕๐.๗๑	๒๐	๒๐	๓.๗๗	๓.๗๗	๙	๕	-	๒	๗	-	-	-	-	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะครุศาสตร์	-	๑๒๒.๕๖	๑๒๒.๕๖	๓๐	๒๕	๐.๐๐	๕.๓๐	๕	๐	-	-	๕	-	-	-	-๑๑	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์	๐.๐๐	๗๕.๑๗	๗๕.๑๗	๒๕	๒๕	๐.๐๐	๓.๐๐	๓๐	๐	-	๓	๒๗	-	-	-	-๓๓	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะศิลปกรรม	๐.๐๐	๑๙๕.๘๘	๑๙๕.๘๘	๕	๒๕	๐.๐๐	๗.๘๘	๘	๐	-	-	๘	-	-	-	-๑๕	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ	๐.๐๐	๗๓๘.๒๕	๗๓๘.๒๕	๒๕	๒๕	๐.๐๐	๒๙.๕๓	๓๐	๐	-	-	๓๐	-	-	-	-๓๗	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์	๐.๐๐	๕๘๐.๘๕	๕๘๐.๘๕	๒๐	๒๐	๐.๐๐	๒๔.๐๔	๒๔	๐	-	๕	๒๙	-	-	-	-๓๗	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๐.๐๐	๑๐๔.๐๖	๑๐๔.๐๖	๒๐	๒๐	๐.๐๐	๕.๙๐	๕	๐	-	-	๕	-	-	-	-๕	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๐.๐๐	๑๙๗.๖๕	๑๙๗.๖๕	๒๐	๒๐	๐.๐๐	๘.๘๘	๑๐	๐	-	๑	๙	-	-	-	-๑๖	
	ภาระงานสอนอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร วิทยาลัยนวัตกรรมการ	๐.๐๐	๑๔๐.๐๐	๑๔๐.๐๐	๒๕	๒๕	๐.๐๐	๕.๖๐	๖	๐	-	-	๖	-	-	-	-๑๔	
	รวมทั้งมหาวิทยาลัย																	

---คิดหลักสูตรแบบไม่สมบูรณ์ ระดับปริญญาโท ประกอบด้วย ค.ม.การศึกษาพิเศษ และ ส.น.ส.วิชาการสุพรรณ

---รับจำนวนนักศึกษาทุน ประเภท พ.ม. ที่คาดว่าจะกลับจากลาศึกษาต่อแล้วปี จะเพิ่มจำนวนในพนักงานมหาวิทยาลัย

---รับจำนวนนักศึกษาทุน ประเภท บุคลากรนอก ที่คาดว่าจะกลับจากลาศึกษาต่อ โดยเพิ่มใน ประเภท อาจารย์ประจำตามสัญญา

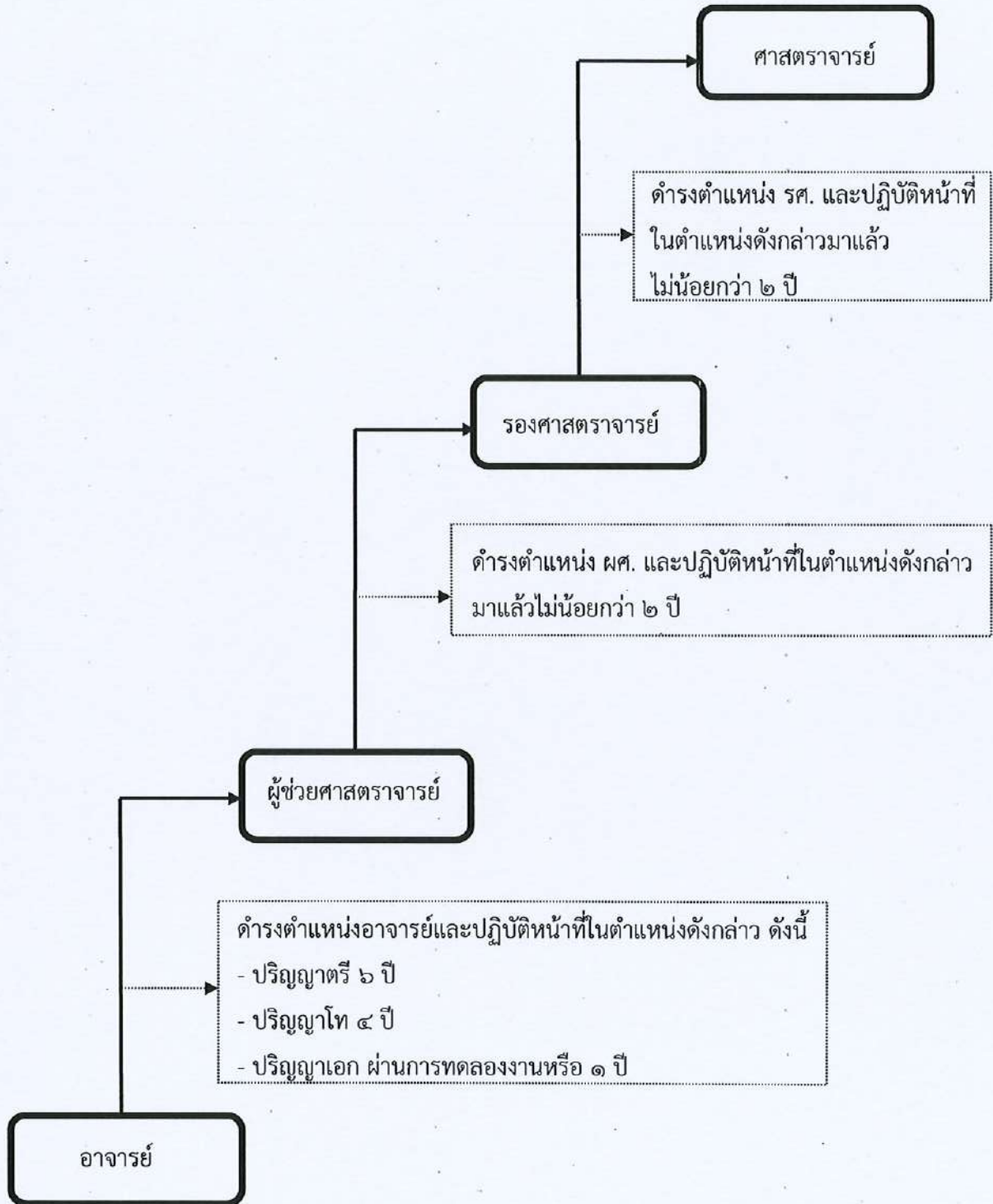
---เป็นเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยใช้แผนพัฒนาหลักสูตรใหม่ จำนวน ๑ หลักสูตร ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย ๕ อัตรา

ที่	หลักสูตร/สาขา	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs นอกคณะ (๒)	รวม FTEs ทั้งปี (๓)	จำนวนอาจารย์ที่จ้างตาม FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวนอาจารย์ที่จ้างตาม FTEs นอกคณะ (๗)	อัตราจ้างตามภาระงาน (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ควรมี (๙)	ประเภทบุคลากร					อัตราจ้างปี ๒๕๖๕ (๑๔) = (๑๐) + (๑๑) + (๑๒) + (๑๓) + (๑๔)	อัตราเพิ่ม/ลดตามเกณฑ์คำนวณ (๑๕) = (๑๓) - (๑๔)	อัตราเพิ่ม/ลดตามเกณฑ์คำนวณหลักสูตร (๑๖) = (๑๔) - (๑๕)
									ข้าราชการ (๑๐)	อำนวยการ (๑๑)	อาจารย์ประจำ (๑๒)	อาจารย์ค้ำขา (๑๓)	พ.น.ศ. ทุน บุคลากรนอก (๑๔)			
คณะครุศาสตร์																
๑	ค.บ.ภาษาไทย	๒๑๑.๖๑	๖๘๖.๘๖	๑,๒๗๘.๔๗	๒๐.๓๙	๒๗.๘๗	๔๘	๕๑	๒	๔๔	-	-	-	๕๐	-๑	๑
๒	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๘๓.๑๑	๖๔.๖๗	๑๔๗.๗๘	๒.๗๗	๒.๗๗	๖	๕	-	๕	-	-	-	๕	๑	-
๓	ค.บ.สังคมศึกษา	๖๓.๔๔	๑๐๖.๔๖	๑๗๙.๙๐	๒.๒๕	๔.๒๕	๗	๕	-	๕	-	-	-	๕	๒	-
๔	ค.บ.สังคมศึกษา(จิตสอ)	๓๗.๓๑	๑๐๘.๒๕	๑๔๕.๕๖	๑.๒๕	๔.๓๓	๖	๕	๑	๕	-	-	-	๕	๑	-
๕	ค.บ.คณิตศาสตร์	๕๓.๒๒	๔๕.๐๘	๑๐๐.๓๐	๑.๓๙	๑.๓๙	๔	๕	-	๕	-	-	-	๕	-	-
๖	ค.บ.วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๕๗.๐๐	๒๔.๕๘	๘๑.๕๘	๓.๒๓	๑.๙๖	๕	๕	๑	๕	-	-	-	๕	-๑	-
๗	ค.บ.วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๕๘.๘๑	๑๓.๖๔	๗๒.๔๕	๑.๙๖	๑.๙๖	๓	๕	-	๕	-	-	-	๕	-๒	-
๘	ค.บ.การศึกษานานาชาติ	๘๑.๘๖	๕๓.๓๓	๑๓๕.๑๙	๒.๗๓	๒.๗๓	๕	๕	๒	๓	-	-	-	๕	-	-
๙	ค.บ.พลศึกษา	๘๘.๘๗	๖๒.๑๔	๑๕๑.๐๑	๑.๙๗	๑.๙๗	๔	๕	๑	๕	-	-	-	๕	-๑	-
๑๐	ค.บ.จิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว	๑๘.๗๘	๑๖๖.๓๓	๑๘๕.๑๑	๐.๖๓	๑.๐๕	๖	๕	๑	๕	-	-	-	๕	๑	-
๑๑	ค.บ.การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๕๕.๖๑	๖๒.๕๒	๑๑๘.๑๓	๑.๘๖	๒.๕๒	๔	๖	-	๕	-	-	-	๕	-๑	๑
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์																
๑	ร.บ.ปฏิรูปศิลปศาสตร์	๑,๐๖๓.๖๑	๘๑๓.๕๓	๑,๘๗๗.๑๔	๑๓.๖๒	๑๓.๖๒	๒๖.๓๔	๕๕	๕	๕๖	๑	-	๕๓	๑๕	๑	๑
๒	ค.บ.ภาษาไทย	๕๑.๑๕	๑๓๓.๕๓	๑๘๔.๖๘	๑.๖๒	๑.๖๒	๑๔	๕	๑	๗	-	-	-	๕	๒	๑
๓	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๑๑๔.๐๐	๑๓๓.๕๓	๒๔๗.๕๓	๓.๖๕	๕.๓๓	๙	๕	-	๕	-	-	-	๕	๔	-
๔	ค.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการบริการ	๓๓.๕๒	๕๕.๕๓	๘๙.๐๕	๔.๕๖	๑.๘๖	๖	๕	-	๕	-	-	-	๕	๑	-
๕	ค.บ.การพัฒนาชุมชน	๒๔.๐๕	๓๓.๕๓	๕๗.๕๘	๒.๙๖	๑.๕๖	๖	๕	๑	๕	-	-	-	๕	๑	-
๖	ค.บ.สวัสดิการสังคม	๑๓๑.๐๐	๖๒.๐๘	๑๙๓.๐๘	๕.๖๖	๑.๕๕	๑๑	๕	-	๕	-	-	-	๕	๓	-
๗	วท.บ.บริหารสหเทศ	๕๑.๕๘	๒๕.๗๕	๗๗.๓๓	๒.๐๖	๑.๑๙	๓	๕	-	๕	-	-	-	๕	-๒	-
๘	ค.บ.ภาษาจีน	๒๖.๘๖	๔๕.๖๗	๗๒.๕๓	๑.๐๗	๓.๘๓	๕	๕	๑	๓	-	-	-	๕	-	-
๙	ค.บ.ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม	-	๑๓๓.๓๖	๑๓๓.๓๖	-	๕.๓๓	๕	๕	-	๕	-	-	-	๕	-	-
๑๐	ค.บ.อินโดนีเซียและจีนเพื่องานระหว่างประเทศ	-	๑๘๕.๙๖	๑๘๕.๙๖	-	๗.๕๕	๗	๕	-	๕	-	-	-	๕	๒	-
คณะศิลปกรรมศาสตร์																
๑	ค.บ.ดุริยางคศิลป์ตะวันตก	๕๙.๑๑	๐.๓๓	๕๙.๔๔	๒๘.๒๑	๑.๖๐	๓๐.๘๑	๒๕	-	๒๖	-	-	-	๒๕	๒	-
๒	ค.บ.ดนตรีไทย	๑๘.๘๓	๑๘.๕๒	๓๗.๓๕	๒.๓๕	๐.๗๕	๓	๕	-	๕	-	-	-	๕	-๒	-
๓	ค.บ.ทัศนศิลป์	๕๒.๕๗	๘.๓๓	๖๐.๙๐	๕.๓๑	๐.๓๓	๖	๕	-	๕	-	-	-	๕	๑	-
๔	ค.บ.นาฏศิลป์และการแสดง	๖๕.๗๕	๐.๑๗	๖๖.๐๘	๔.๒๖	๐.๐๑	๕	๕	-	๕	-	-	-	๕	๓	-
๕	ค.บ.การออกแบบ	๕๗.๕๕	๑๑.๖๗	๖๙.๒๒	๗.๑๙	๐.๕๗	๘	๕	-	๕	-	-	-	๕	๓	-

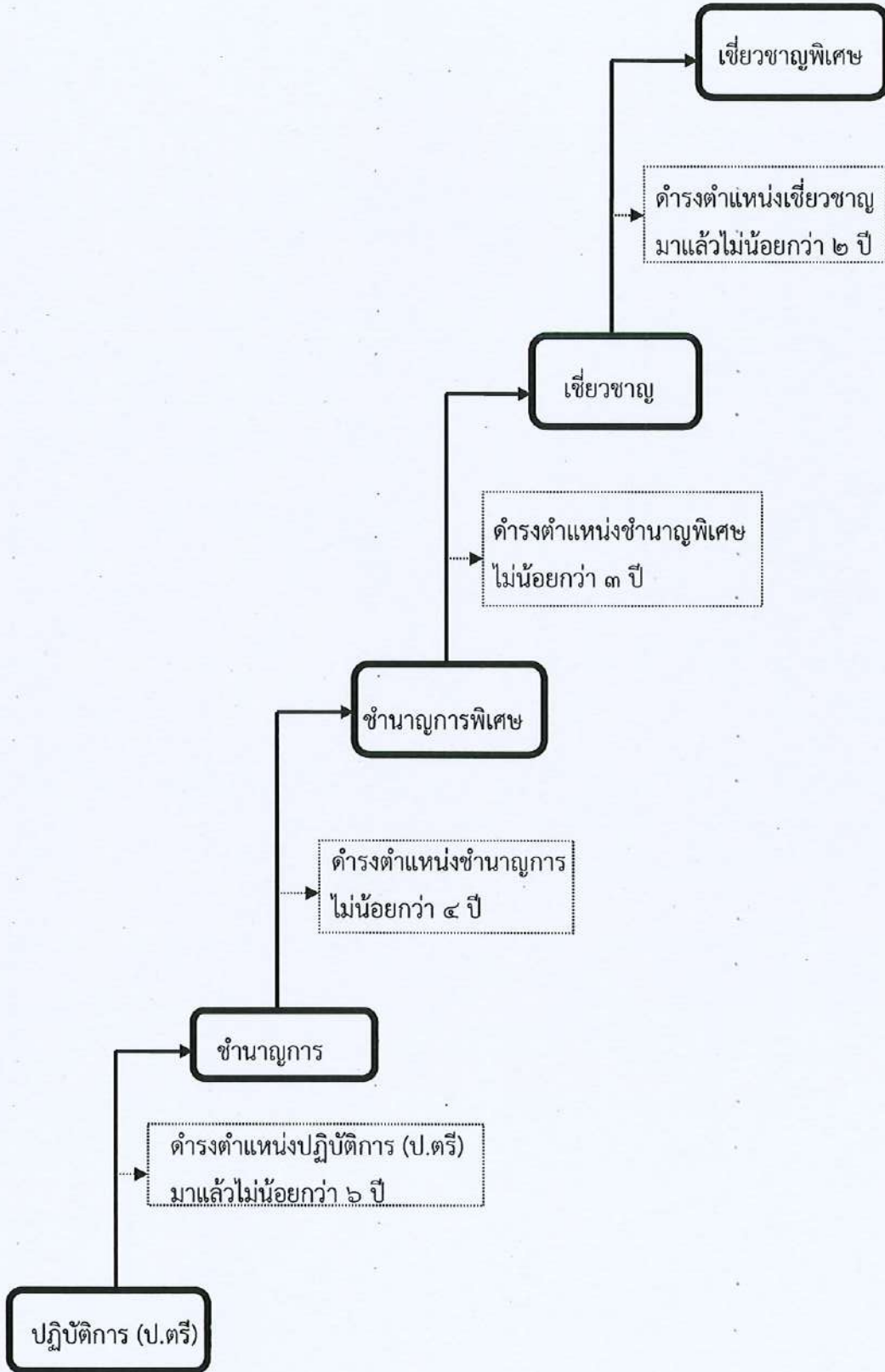
ที่	หลักสูตร/สาขา	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs นอกคณะ (๒)	รวม FTEs ทั้งปี (๓)	จำนวน อาจารย์ ที่ตั้งตาม เกณฑ์ FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวน อาจารย์ ที่ตั้งตาม เกณฑ์ FTEs นอกคณะ (๗)	อัตราเพิ่ม/ลดตาม เกณฑ์ภาระงาน (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ที่ ครบมี (๙)	ประเภทบุคลากร						อัตราเพิ่ม/ลดตาม เกณฑ์ ศักยภาพ หลักสูตร (๑๓) = (๑๒) - (๑๔)
									ข้าราชการ (๑๐)	พ.ม. (๑๑)	อาจารย์ ประจำตาม สัญญา(๑๒)	อาจารย์ ต่างชาติ (๑๓)	พ.ม.ที่ลา ศึกษาต่อ (๑๔)	จำนวน น.ท. พ.น. บุคลากรนอก (๑๕)	
คณะวิทยาศาสตร์															
๑	น.ศ.บ.บ.เศรษฐศาสตร์	๑๑๘.๗๕	๓๖๗.๕๙	๑,๒๗๖.๒๕	๓๖.๙๐	๑๔.๗๒	๕๑.๖๒	๔๕	๗	๓๘	-	-	๔๕	๗	-
๒	บ.ช.บ.บัญชี	๑๑๘.๗๕	๐.๐๐	๑๑๘.๗๕	๔.๗๕	๐.๐๐	๔.๗๕	๕	๑	๕	-	-	๕	-	-
๓	บ.ช.บ.การจัดการ	๑๒๙.๕๐	๕๕.๘๓	๑๘๕.๓๓	๕.๑๘	๒.๒๓	๗	๕	๑	๕	-	-	๕	๒	-
๔	ก.จ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๑๓๙.๒๕	๔๔.๕๐	๑๘๓.๗๕	๕.๕๗	๑.๗๕	๗	๕	๑	๕	-	-	๕	๒	-
๕	บ.ร.บ. การตลาด	๑๖๓.๐๘	๑๐.๖๗	๑๗๓.๗๕	๖.๕๖	๐.๕๓	๗	๕	๑	๕	-	-	๕	๒	-
๖	บ.ร.บ.การบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑๖๗.๔๔	๒๙.๕๘	๑๙๗.๐๒	๓.๐๐	๑.๑๘	๔	๕	-	๕	-	-	๕	๒	-
๗	บ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๕๙.๙๕	๔๐.๒๕	๑๙๖.๒๐	๓.๘๕	๑.๖๒	๕	๕	-	๕	-	-	๕	-	-
๘	ศ.บ.พัฒนาธุรกิจ	๕๕.๖๓	๔๙.๖๗	๑๐๕.๓๐	๑.๘๖	๑.๘๙	๔	๕	-	๕	-	-	๕	-	-
๙	บ.ร.บ.การจัดการนวัตกรรมราคา	๒๗.๗๕	๘๕.๓๑	๑๑๓.๐๖	๑.๑๑	๓.๔๑	๕	๕	๑	๕	-	-	๕	-	-
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี															
๑	วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	๓๔.๙๗	๑๖.๐๘	๕๑.๐๖	๑.๗๕	๒.๖๓	๕	๗	๑๕	๖๐	-	-	๗๕	-๒๑	๑
๒	วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	๕๐.๐๓	๑๗.๗๕	๖๗.๗๘	๒.๕๐	๐.๗๒	๓	๕	๓	๓	-	-	๕	-๓	-
๓	วท.บ.คณิตศาสตร์	๖๕.๑๑	๗๕.๕๘	๑๔๐.๖๙	๓.๕๖	๓.๑๘	๗	๕	๐	๕	-	-	๕	๒	-
๔	วท.บ.คหกรรมศาสตร์(อาหารและโภชนาการ)	๘๑.๒๕	๕.๖๗	๘๖.๙๔	๔.๐๖	๐.๒๓	๕	๕	๑	๕	-	-	๕	-๑	-
๕	วท.บ.เคมี	๑๗.๘๑	๔๕.๑๔	๖๒.๙๕	๐.๘๙	๑.๘๑	๓	๕	๑	๕	-	-	๕	-๒	-
๖	วท.บ.ชีววิทยา	๕๕.๒๒	๑๖.๑๗	๗๑.๓๙	๒.๗๒	๐.๖๕	๓	๕	๐	๕	-	-	๕	-๒	-
๗	วท.บ.เทคโนโลยีชีวภาพ	๒๕.๓๓	๗.๙๖	๓๓.๒๙	๑.๒๗	๐.๓๒	๒	๕	๐	๕	-	-	๕	-๒	๑
๘	วท.บ.วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	๑๙.๒๒	๓๑.๓๓	๕๐.๕๖	๐.๙๖	๑.๒๕	๒	๕	๐	๕	-	-	๕	-๓	-
๙	ส.บ.สาธารณสุขชุมชน	๒๒๗.๗๕	๗.๑๕	๒๓๔.๙๐	๑๑.๓๙	๐.๒๙	๑๒	๕	๐	๕	-	-	๕	๗	-
๑๐	ค.บ.เคมี	๑๕.๕๓	๑๗.๙๗	๓๓.๕๐	๐.๗๕	๐.๗๒	๑	๕	๒	๓	-	-	๕	-๔	-
๑๑	ค.บ.คอมพิวเตอร์ศึกษา	๑๗.๕๖	๔๕.๕๐	๖๒.๐๖	๐.๘๘	๑.๗๕	๓	๕	๒	๓	-	-	๕	-๒	-
๑๒	ค.บ.ฟิสิกส์	๑๑.๐๐	๗๐.๘๑	๘๑.๘๑	๐.๕๕	๒.๘๓	๓	๕	๑	๕	-	-	๕	-๒	-
๑๓	วท.บ.วิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา	๕.๑๕	๙๒.๕๔	๙๗.๖๙	๐.๒๖	๓.๗๐	๕	๕	๐	๕	-	-	๕	-๑	-
๑๔	ท.ล.บ.นวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน	๓.๘๓	๒๖.๗๒	๓๐.๕๕	๐.๑๙	๑.๐๘	๑	๕	๑	๕	-	-	๕	-๔	-
๑๕	วท.บ.วิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม	๑๓.๕๐	๖๑.๓๓	๗๔.๘๓	๐.๖๘	๒.๕๕	๓	๖	๒	๕	-	-	๖	-๓	-
คณะเทคโนโลยีการเกษตร															
๑	ท.ล.บ.เทคโนโลยีการเกษตร	๑๓๙.๑๔	๓๓.๐๘	๑๗๒.๒๒	๖.๙๖	๐.๕๖	๗	๙	๕	๕	-	-	๙	-๒	-
๒	ท.ล.บ.การผลิตและการจัดการผลิตภัณฑ์อาหาร	๒๕.๓๑	๓๑.๐๖	๕๖.๓๖	๑.๔๗	๑.๒๕	๓	๕	๑	๕	-	-	๕	-๒	-
๓	วท.บ.เทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร	๒๕.๑๑	๓๕.๗๕	๖๐.๘๖	๑.๕๖	๑.๕๖	๓	๕	๒	๓	-	-	๕	-๒	-

ที่	หลักสูตร/สาขา	FTEs หลักสูตร (๑)	FTEs นอกคณะ (๒)	รวม FTEs ทั้งปี (๓)	จำนวนอาจารย์ที่พื้มีตาม FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวนอาจารย์ที่พื้มีตาม FTEs นอกคณะ (๗)	อัตราพื้มีตามภาระงานหลักสูตรที่ (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ (๙)	ประเภทบุคลากร					อัตราเพิ่ม/ลดตามเกณฑ์วิทยุศร (๑๓) = (๑๓) - (๑๒) - (๑๔)	อัตราเพิ่ม/ลดตามเกณฑ์วิทยุศร (๑๓) = (๑๓) - (๑๔)
									จำนวนอาจารย์ที่พื้มีตาม FTEs หลักสูตร (๖)	จำนวนอาจารย์ที่พื้มีตาม FTEs นอกคณะ (๗)	อาจารย์ที่พื้มีตามภาระงานหลักสูตรที่ (๘) = (๖) + (๗)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ (๙)	จำนวน นศ. ที่นุ้ศรตามเกณฑ์ (๑๑)		
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม															
๑	ท.บ.วิศวกรรมโลจิสติกส์	๓๙.๑๓	๑๒.๗๕	๕๑.๘๘	๒๐	๒๒	๒๕	๒๕	๒๐	-	-	-	-	-	-
๒	อ.บ.เทคโนโลยีการผลิต	๖๐.๖๗	๑๓.๒๕	๗๓.๙๒	๓๐.๓	๑๕.๓	๔	๔	๕	-	-	-	-	-	-
๓	ท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗๕.๔๔	๑๔.๓๓	๘๙.๗๗	๓.๕๖	๑.๕๗	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-
๔	ท.บ.เทคโนโลยีพื้มีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	๗๙.๖๑	๓.๗๕	๘๓.๓๖	๓.๗๕	๑.๑๕	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-
๕	ท.บ.เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	๘๕.๓๙	๕.๗๖	๙๑.๑๕	๔.๗๗	๑.๒๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ															
๑	บ.บ.นวัตกรรมการจัดการ	๒๑.๕๐	๑๘.๑๕	๓๙.๖๕	๑	๔	๕	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-
๒	บ.บ.การจัดการท่องเที่ยว	๔.๐๘	๘.๑๑	๑๒.๑๙	๓	๓	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ															
๑	ภา.งานรายวิชาเอกคณะครุศร	-	๔๔.๕๗	๔๔.๕๗	-	๑๘	๑๘	-	๑๐	-	๑	-	-	-	-
๒	รายวิชาเอกคณะมนุษยศร	-	๓๒.๖๗	๓๒.๖๗	-	๑๕	๑๕	-	๒	-	๔	-	-	-	-
๓	รายวิชาเอกคณะศิลปกรรมศร	-	๒๐.๕๓	๒๐.๕๓	-	๘	๘	-	๔	-	๑	-	-	-	-
๔	รายวิชาเอกคณะวิทยาศาสตร์	-	๕๕.๖๖	๕๕.๖๖	-	๒๒	๒๒	-	๓	-	๑	-	-	-	-
๕	รายวิชาเอกคณะวิทยาศาสตร์	-	๓๕.๓๕	๓๕.๓๕	-	๑๔	๑๔	-	๕	-	-	-	-	-	-
๖	รายวิชาเอกคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	๑๒.๕๕	๑๒.๕๕	-	๕	๕	-	๕	-	๑	-	-	-	-
๗	ภา.งานรายวิชาเอกคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	๕๐.๓๑	๕๐.๓๑	-	๒	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-
๘	รายวิชาเอกวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	-	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕	-	๔	๔	-	๗	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งวิทยาลัย															
									๗๕	๑๑	๑๐	๑๐	๒๓	๕๑๑	๒

Career Path บุคลากรสายวิชาการ



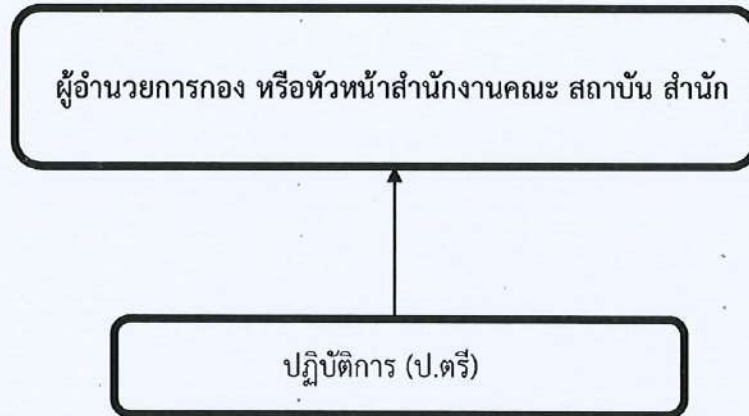
Career Path บุคลากรสายสนับสนุน



Career Path

บุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าสำนักงานคณะ สถาบัน สำนัก)



๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
 - ๑.๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๑.๓ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- และ

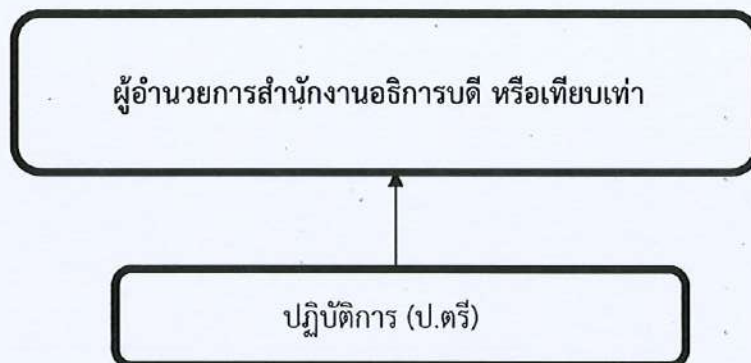
๒. มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - ๒.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการแทนหัวหน้างานอื่นภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- และ

๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน

หลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด (เป็นข้อยกเว้นให้เข้าสู่ตำแหน่งได้ แต่ต้องผ่านการอบรมภายใน ๒ ปี)

บุคลากรสายสนับสนุน
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า)



๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
- ๑.๒ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๑.๔ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๑.๕ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๑.๖ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

๒. มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด (เป็นข้อยกเว้นให้เข้าสู่ตำแหน่งได้ แต่ต้องผ่านการอบรมภายใน ๒ ปี)