

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	Objective	Key Result	เป้าหมาย ปี 2565	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ผลิตบัณฑิตและพัฒนา กำลังคนเพื่อเสริม สร้างศักยภาพ	บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ได้รับการยก ระดับขีดความ สามารถในการ แข่งขัน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ)	35	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนา หน่วยงาน/รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ การผลิตบัณฑิต/สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน/งานการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานพัฒนาคุณภาพและระบบ บริหาร/คณะ	1. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด รวมทั้งปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ จำนวน 426 คน 2. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 33.10 3. เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายร้อยละ 35 จึงทำให้ไม่บรรลุเป้าหมาย
		2. อาจารย์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ (จำนวนคน)	30		1. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด รวมทั้งปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อจำนวน 426 คน 2. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมดที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 46 คน 3. เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย 30 คน จึงทำให้บรรลุเป้าหมาย
		3. จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น (จำนวนคน)	20		1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน(พนักงานมหาวิทยาลัย) ทั้งหมดจำนวน 139 คน 2. จำนวนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 5 คน 3. เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย 20 คน จึงทำให้ไม่บรรลุเป้าหมาย

ปัญหา/อุปสรรค : 1. ระยะเวลาสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งค่อนข้างนาน ส่งผลให้การแต่งตั้งล่าช้า
2. อาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ ประกอบด้วยอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลให้จำนวนลดลง

ข้อเสนอแนะ : -