

รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	Objective	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ใ้ดำเนินการวางแผน อัตรากำลัง	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/สำนักงานอธิการบดี/งานการเจ้าหน้าที่	มหาวิทยาลัยจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ โดยมตีความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้าปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถ คุณธรรม และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/สำนักงานอธิการบดี/งานการเจ้าหน้าที่	<p>๑. มหาวิทยาลัยได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๓ ครั้ง ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๑ อัตรา มีผู้สละสิทธิ์เข้ารายงานตัว จำนวน ๑ อัตรา และอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานประจำตามสัญญา จำนวน ๓ ครั้ง ได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๔ อัตรา และอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑ ครั้ง รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๑ อัตรา</p>

ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	Objective	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/สำนักงานอธิการบดี/งานการเจ้าหน้าที่</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการอบรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามโครงการต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรม เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๒๐,๕๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาและศึกษาแหล่งการเรียนรู้การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ทางทะเล รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ณ เกาะหลีเป๊ะ อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล (งบประมาณ ๒,๙๙๐,๒๐๐บาท)</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน (อัคคีภัย) (งบประมาณ ๘,๖๐๐ บาท)</li> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้ชุด software สำหรับงานสำนักงาน (งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท)</li> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัยด้วยโปรแกรม SPSS เพื่อการวิจัย (งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท)</li> </ul>
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/สำนักงานอธิการบดี/งานการเจ้าหน้าที่/สำนักงานพัฒนาคุณภาพและระบบบริหาร/คณะ</p>	<p>มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุก ๖ เดือน และได้ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย</p>

ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	Objective	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/สำนักงานอธิการบดี/งานการเจ้าหน้าที่	มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากค่าจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พ.ศ. .... เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบออกประกาศ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาจรรยาบรรณ และวินัยของข้าราชการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมและจริยธรรม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/สำนักงานอธิการบดี/งานการเจ้าหน้าที่/สำนักงานพัฒนาคุณภาพและระบบบริหาร/คณะ	มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ธรรมาภิบาล รวมไปถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ดังนี้ - คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ ๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ ๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ปัญหาและอุปสรรค :**

๑. ไม่มีผู้ยื่นสมัครสอบแข่งขัน ตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัคร ทำให้ไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งว่างได้ตามความต้องการของหน่วยงานต้นสังกัด
๒. การสรรหาบุคลากรสายวิชาการ ปรากฏว่าคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงตามที่ประกาศและความต้องการคณะและหลักสูตร ทำให้มหาวิทยาลัยต้องเปิดรับสมัครสอบแข่งขันใหม่ ทำให้มีความล่าช้าในการบรรจุบุคลากรเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ : -